

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР- ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

Обзор законодательства



Надо ли заново проводить инструктажи и обучение по ОТ для сотрудника, который уже работал на предприятии?

На портале «онлайнинспекция.рф» дано разъяснение на этот счет

В ведомстве напомнили, что при приёме на работу нужно провести ознакомление сотрудников с ПВТР, коллективным договором и иными ЛНА предприятия, которые имеют отношение к трудовой деятельности сотрудника. Такую обязанность устанавливают для него нормы ч. 3 ст. 68 ТК РФ. При этом ознакомление должно быть организовано до подписания трудового соглашения. **ВАЖНО!** Работник новый, хоть и не давно уволился и заново устроился.

В рассматриваемом случае надо действовать согласно п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением правительства от 24.12.2021 № 2464). В нем указано, что вновь принимаемые сотрудники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода. Следовательно, даже при условии быстрого трудоустройства к тому же работодателю сотруднику необходимо пройти обучение по охране труда.

Основные причины несчастных случаев на производстве

Роструд опубликовал список причин несчастного случая:

- попадание конечностей персонала в производственное оборудование
- невнимательность, неосторожность, поспешность действия персонала при выполнении технологических операций;
- вмешательство в технологический процесс третьих лиц;
- несоблюдение трудового распорядка;
- недостатки в организации производственного процесса и подготовки работников;
- неиспользование сотрудниками СИЗ;
- несовершенство технологических процессов.

Роструд разъяснил порядок организации работодателями видеосъемки производственного процесса.

Работодатель имеет право применять для контроля безопасности произв.процесса техн.средств аудио-/видеофиксации и хранения полученных данных (ст.214.2 ТК РФ). Также работодатели с помощью видеосъемки могут реализовать право контролировать выполнение персоналом своих производственных функций. Чтобы видеофиксация носила правомерный характер и не нарушала трудовые права сотрудников работодатель должен выполнить несколько обязательных условий:

1. Видеосъемка организована полностью прозрачно, в местах размещения технических средств установлены информационные таблички, попадающие в их зону видимости.
2. Цель видеофиксации — четко установленные правомерные цели, которые связаны с выполнением персоналом производственных функций, предусмотренных трудовым договором.
3. Сотрудники надлежащим образом проинформированы о работающей системе видеофиксации. Если это сделано, наниматель реализовал их право на полные и достоверные сведения об условиях трудовой деятельности. Чтобы организовать видеонаблюдение работодателю необходимо издать ЛНА о введении подобного режима, ознакомить с ним персонал под подпись. В случае несогласия отдельных работников подписывать приказ нужно составить акт. При этом их позиция не является препятствием для организации видеосъемки рабочих мест.

Медосмотр после СОУТ

Роструд напомнил, что обязанность работодателей за счёт собственных средств организовывать предварительные и периодические (**на протяжении производственной деятельности**) медосмотры применимо к отдельным категориям сотрудников. Результаты медосмотров, проведённых у предыдущего работодателя, не засчитываются.

Проходить обязательные МО должны, в том числе сотрудники, выполняющие трудовые функции в условиях вредных и опасных факторов. (№ 1420н/966н).

ВАЖНО! Трудовое законодательство **не регламентирует точные сроки прохождения МО** при возникновении подобной необходимости по результатам СОУТ. Однако в ведомстве полагают, что после получения результатов СОУТ нанимателю без промедления необходимо приступить к организации обязательного медосмотра. Он будет квалифицироваться как периодический, а не как внеочередной. **ВАЖНО! Результаты СОУТ применяют после выгрузки во ФГИС**

Постановление Правительства РФ от 28.07.2025 № 1122

"О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230"

Документ продлевает Положение о фед.госконтроле за соблюдением трудового законодательства до конца 2026 года

Меняется в сторону уменьшения количество проверок

Законодатель предлагает, что плановые **выездные** проверки для организаций с категориями значительного, среднего и умеренного риска следует исключить. А основной упор сделать на профилактических мероприятиях. Также увеличить срок проведения обязательного профилактического визита с 8 до 10 рабочих дней. В ходе такого визита инспекторы ГИТ будут знакомиться с объектом контроля, собирать данные для определения категории риска, оценивать соблюдение обязательных требований. По итогам визита — составлять соответствующий акт.

В проекте указано, что профилактические и инспекционные визиты, рейдовые осмотры и выездные проверки инспекторы смогут проводить через видео-конференц-связь или мобильное приложение «Инспектор».

Кроме того, документам предлагается исключить п. 13 из постановления № 1230 о ежегодном определении категории риска до 1 июля. Согласно новому тексту, заявление об изменении категории риска компании смогут подавать в том числе через Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Письмо Минздрава России от 30.05.2025 N 30-2/И/2-10673

«Методические рекомендации «Организация подготовки населения и сотрудников экстренных оперативных служб приемам оказания первой помощи на территории Российской Федерации»

Раздел 1. НПА. Опыт субъектов РФ

Раздел 2. Унификация обучения по ПП

Раздел 3. Требования к лицам, преподающих ПП!!! *Наворотили и тут*

Раздел 4. Требования к организации и проведению занятий по ПП

Место проведения занятий должно быть просторное, светлое, с окнами, которые можно будет открыть для доступа свежего воздуха. Размер помещения для группы 10 - 12 человек не менее 25 - 30 кв. метров

В перечень рекомендуемого материально-технического оснащения должны входить:

- ✦ Тренажер-манекен взрослого пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации
- ✦ Тренажер-манекен взрослого или жилет для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дых.путей
- ✦ Набор имитаторов травм и повреждений; Автоматический наружный дефибриллятор (учебный)
- ✦ Мотоциклетный шлем; Носилки бескаркасные
- ✦ Аптечки для оказания первой помощи
- ✦ Табельные средства для оказания первой помощи: устройства для проведения искусственного дыхания различных моделей, кровоостанавливающие жгуты и турникеты, перевязочные средства, спасательные покрывала, средства иммобилизации верхних и нижних конечностей, шейного отдела позвоночника
- ✦ Расходный материал для тренажеров; Учебно-наглядные пособия
- ✦ Учебные пособия по первой помощи пострадавшим; Учебные фильмы по первой помощи
- ✦ Наглядные пособия (слайды, плакаты); Технические средства обучения
- ✦ Мультимедийный проектор; Проекционный экран
- ✦ Персональный компьютер

Можно ли направить на обучение по охране труда в учебный центр принимаемого на работу кандидата в процессе его трудоустройства по учебному договору?

Ответ:

Полагаем, что до заключения трудового договора кандидата нельзя направить на обучение по охране труда.

Правовое обоснование:

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил (п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464)).

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом (ст. 16 ТК РФ).

Приказ Минтруда РФ от 05.06.2025 № 356н

"О внесении изменения в пункт 2 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении фед.государственного контроля (надзора) за соблюдением труд.законодательства и иных НПА, содержащих нормы труд.права, утвержденного приказом Минтруда РФ от 30 ноября 2021 г. № 838н"

Регистрация в Минюсте: 02.07.2025 № 82798

Вступает в силу: 14.07.2025

Минтруд инициирует проверку компании, если выяснится следующий факт:

*«Проведение **два и более раза в течение шести месяцев** одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у двух и более работодателей, находящихся в разных субъектах Российской Федерации, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу), в том числе по результатам которых не выявлены рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда».*

Что это значит? Будет обращать внимание на случаи, когда по результатам СОУТ не выявлено рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, если при этом компания, проводящая спецоценку, делала это одними и теми же приборами в разных субъектах, например, в Москве и Красноярске.

Медицинские осмотры в торговле

Вопрос: медосмотры нужно проходить любым работникам любых торговых предприятий. *Какой конкретно пункт приказа 29н указывать таким работникам в направлении?*

Ответ: Все работники торговли без исключения обязаны проходить обязательные медицинские осмотры в соответствии с частью 2 статьи 220 ТК РФ, а также в соответствии с пунктом 20 раздела III Приложения № 1 к Приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. В направлении на медицинский осмотр работодатель вправе указать вышеприведенные нормы.

Правовое обоснование:

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных труд.законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических МО....

Согласно ч. 1 ст. 220 ТК РФ работники, занятые на работах с ВиОУТ, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) МО...

Медицинские осмотры в торговле

Работники организаций пищевой промышленности, общ.питания и **торговли**, водопроводных сооружений, мед.организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные МО в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ч. 2 ст. 220 ТК РФ).

В соответствии со ст. 215 ТК РФ работник обязан проходить обязательные МО

П.20 Прил.№ 1 к Приказу Минздрава от 28.01.2021 № 29н установлено, что периодические МО проходят работники:

- ✦ - организаций пищевой промышленности, общественного питания и **торговли**, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;
- ✦ - выполняющие работы, предусмотренные приложением к Порядку.

То есть ОнлайнИнспекция подводит нас к Постановлению ВС РФ от 06.12.2017 по делу №24-АД17-5 (ссылка на 302н)

КОММЕНТАРИЙ ОРИЕНТИР: ВАЖНО! ЭТОГО НЕТ В ОТВЕТЕ

П.23 Приложения к Порядку «Работы, где имеется контакт с пищ.продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (в организациях пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности, сел.хозяйства, пунктах, базах, ..., в тран.организациях, организациях торговли, общ.питания, на пищеблоках всех учреждений и организаций)»

<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/225112>

Приказ Минздрава РФ от 02.07.2025 N 392н

"О внесении изменений в прил. № 1 и № 2 к приказу Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. № 342н«

- 1) Исключено обязательное психиатрическое освидетельствование для работников, допущенных к гостайне
- 2) Закреплена обязанность работодателя направлять работников на освидетельствование при выявлении признаков психических расстройств
 -  Работодатель обязан выдать направление на психиатрическое освидетельствование не только при предварительном, но и при периодическом медосмотре, если у работника выявлены признаки психического расстройства. Однако механизм информирования работодателя о таких признаках остаётся неясным (противоречие с п.41 Приказа № 29н).
- 3) Уточнен состав комиссии по психиатрическому освидетельствованию/

Все изменения вступят в силу с 1 марта 2026 года и будут действовать до 1 сентября 2028 года.

С 01.09.2025

1. Обновлен список профзаболеваний (приказ Минздрава РФ от 21 марта 2025 г. №141н). Он пополнен злокачественными образованиями, связанными с влиянием на организм химических компонентов, факторов биологического и физического происхождения. Также некоторые разделы дополнены новыми болезнями:

- первый — смешанная бронхиальная астма;
- четвертый — хронический ларингит (в случае недельной нагрузки свыше 20 ч).

Из перечня удалена хроническая близорукость. Уточнены формулировки и факторы, влияющие на развитие болезней.

2. Уточнены правила проверки знаний работников, которые принимаются для выполнения подземных производственных операций (правительственное постановление от 24 апреля 2025 г. №551).

3. Новые особенности рабочих режимов для некоторых категорий работников (утверждены приказами профильных ведомств). Они обязательны при создании ПВТР предприятия и разработки рабочего графика. Среди указанных категорий:

- персонал, выполняющий погрузку/разгрузку на речных/морских судах;
- морские лоцманы и кандидаты на эту должность;
- сотрудники, занимающиеся добычей драгметаллов/драгоценных камней в границах месторождений.

С 01.09.2025

4. Пролонгирован период действия 40 правил по ОТ (приказ Минтруда РФ от 26 апреля 2025 г. №287н). Сроки продления различаются — крайние до 2031 и 2032 гг. Новшество не требует корректировки обучающих программ и инструкций по ОТ.

5. Обновленные формы медзаключений при расследовании производственных н/с (приказ Минздрава РФ от 11 апреля 2025 г. №196н). Их смогут предоставлять наниматели физлица. В новых заключениях будет ставиться дата выдачи.

Изменения касаются формы №315-1/у о характере повреждений в результате производственного н/с и степени их тяжести и №316-1/у об установлении заключительного диагноза в результате производственного н/с. В последней начнут прописывать код заключительного диагноза по МКБ.

6. Обновлена процедура СОУТ для некоторых категорий сотрудников и рабочих мест (серия приказов Минтруда РФ). Среди них моряки, медработники, а также лица, которые трудятся при увеличенном давлении газов и воздушной среды.

Обновленная процедура СОУТ будет проводиться для рабочих мест сотрудников радиационно и ядерно опасных производств, профессиональных спортсменов по отдельным видам спорта, водолазов, работников культуры и др.

7. Обновлен порядок экспертизы профпригодности сотрудников (приказ Минздрава РФ от 25 марта 2025 г. №147н). Увеличен список документов, требуемых при подаче в медучреждение для выполнения экспертизы.

Вводится новая форма медзаключения, уточнены требования к председателю врач.комиссии в части должностного

С 01.09.2025

8. Обновлены требования к аптечкам, размещенным на объектах транспортной инфраструктуры: вокзалы, аэропорты, автостанции (приказ Минтранса РФ от 10 декабря 2024 г. №436) и используемым при прохождении туристических маршрутов со специальным сопровождением. Комплектация аптечек должна соответствовать требованиям, утв. приказом Минздрава РФ от 24 мая 2024 г. №256н.
9. Обновлен порядок участия водителей во внеочередном медосвидетельствовании. Процедура инициируется при обнаружении симптомов болезней, состояний, препятствующих управлению ТС. Обновлен алгоритм приостановки и отмены действия медзаключения.
10. Обновлен порядок направления сотрудников в командировки (правительственное постановление от 16 апреля 2025 г. №501). Новое Положение регулирует вопросы установления сроков служебной поездки, оплаты труда командированных лиц, порядка компенсации затрат на дорогу, найма жилья и выплаты суточных, подготовки отчетности о расходах в командировке.

С 01.09.2025

11. Приказ Минздрава России от 29.04.2025 № 262н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), включающем определение клинических признаков опьянения и правила химико-токсикологических исследований»

Согласно п. 9 Приказа 262н установлены **четыре критерия**, при наличии **хотя бы одного** из которых имеются достаточные основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения:

- Запах алкоголя изо рта
- Неустойчивость позы, шаткость походки
- Нарушение речи
- Резкое изменение окраски кожных покровов лица

Также указан алгоритм действий

12. Приказ МЧС России от 16.12.2024 № 1120, который устанавливает порядок обучения работников по программам противопожарного инструктажа, а также определяет требования к содержанию таких программ

Должен ли работодатель вести журнал регистрации несчастных случаев на производстве?

Работодатели обязаны вести журнал регистрации несчастных случаев на производстве. Об этом сообщила ГИТ в Удмуртской Республике.

Ведомство напомнило, что журнал регистрации несчастных случаев на производстве – это обязательный документ, который необходимо вести в каждой организации.

Обязанность работодателя вести учет несчастных случаев на производстве закреплена в приказе Минтруда России от 20.04.2022 № 223н (далее – Приказ № 223н). Все случаи на производстве, в результате которых работник получил травму, следует фиксировать в журнале регистрации несчастных случаев.

Журнал ведется по форме 11, утв. Приказом № 223н. Хранить журнал нужно 45 лет (ст. 230.1 ТК РФ).

Письмо Минтруда России от 22.04.2025 № 15-2/ООГ-949

«СИЗ сотрудникам, которые работают неполное рабочее время»

Минтруд России разъяснил следующее: работодатель обязан выдавать сотрудникам СИЗ независимо от занимаемой ставки, то есть он не вправе уменьшать нормы выдачи СИЗ работникам на том основании, что они работают на условиях неполного рабочего времени. Таким сотрудникам СИЗ необходимо выдавать в полном объеме

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции по делу №88-9306/2025

«Компенсация морального вреда»

Обстоятельства: 20 июня 2011 г. ФИО10, являясь работником ООО «Иркутская нефтяная компания», находясь на территории вахтового поселка Яракта, при падении с площадки обслуживания электростанции ПАЭС 2500 № 1, принадлежащей ответчику, получил травмы в виде <данные изъяты> После госпитализации, проведенного стационарного и последующего амбулаторного лечения, ДД.ММ.ГГГГ ФИО10 скончался из-за последствий, возникших как последствия комбинированной травмы в результате падения с высоты 20 июня 2011 г.

Ответчиком за весь период после происшествия истцам не производилось никаких выплат, несмотря на обращение ФИО4 за материальной помощью

С учетом изложенного истцы просили суд взыскать с ООО «Иркутская нефтяная компания» компенсацию морального вреда в размере по 7000000 рублей в пользу каждого истца.

На основании ТД от 15 октября 2010 г. № и приказа от 15 октября 2010 г. № ФИО10 принят на работу к ООО «Иркутская нефтяная компания» в должности электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПАЭС 5 разряда цеха энергообеспечения с местом работы в Усть-Кутском районе Иркутской области (вахтовый метод работы).

Согласно п.3.2.8 трудового договора от 15 октября 2010 г. № работник принял на себя обязательства знать и соблюдать требования ОТ и пром.без, своевременно проходить инструктаж по ОТ и стажировку на РМ, долж.инструкции или инструкции на РМ, с требованиями которых работник ознакомливается при приеме на работник до момента заключения ТД.

При трудоустройстве проведены ВИ ООО «Иркутская нефтяная компания», противопож.инструктаж и инструктаж на РМ.

15 октября 2010 г. ФИО10 ознакомлен с ДИ, ПВТР, пол.об оплате труда, положением о вахтовом методе работы, правилами поведения рабочих, о чем имеется соответствующая запись в листе ознакомления, прошел аттестацию получил СИЗ, прошел МО.

Из акта о Н/сл на производстве № от 20.10.2011 г. следует, что 20.06.2011 г. в 1 час 45 минут произошло отключение ЭЭ в линии электропередач на Ярактинском НГКМ в результате выхода из строя электростанции на УКПГ. В 2 часа 00 минут электромонтер ФИО10, поднявшись на площадку работающей станции № 1 с правой стороны, заглянул в открытую дверь машинного отделения и решил, что надо открыть дверцу к баку с маслом для лучшего проветривания машинного отделения. ФИО10 не стал спускаться с площадки на землю, а сознательно пошел по площадке мимо сопла турбины на левую сторону станции. Как только он шагнул напротив сопла, его тут же сбило, исходящими с большой скоростью из сопла турбины. Так как площадка для обслуживания станции напротив сопла турбины не оборудована ограждением (перилами), то ФИО10 не за что было держаться, и он упал с площадки на землю. ФИО10 госпитализирован в ЦРБ г. Усть-Кута. Установлен диагноз: <данные изъяты> Травма относится к категории легких. НО! ДД.ММ.ГГГГ ФИО10 умер.

По заключению судебно-медицинского эксперта от 20 сентября 2011 г. смерть ФИО10 наступила от <данные изъяты>, возникших как последствия комбинированной травмы в результате падения с высоты 20 июня 2011 г.

Согласно пункту 9.1 акта о несчастном случае на производстве № от 20 октября 2011 г. ФИО10 допущены нарушения пункта 1.6 инструкции № по охране труда для электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования – во время работы электромонтер должен пользоваться средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами бесплатной выдачи спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты. Пунктом 9.2 акта о несчастном случае на производстве № от 20 октября 2011 г. в качестве причин несчастного случая на производстве также установлен недостаточный контроль за использованием подчиненным персоналом средств индивидуальной защиты, нарушение пункта 3.3.10 должностной инструкции № мастера цеха энергообеспечения. Разрешая спор, суд первой инстанции пришел к выводу, что смерть ФИО10 наступила в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя ООО «Иркутская нефтяная компания», нарушившего положения действующего трудового законодательства, требования охраны труда, не обеспечившего безопасные условия и охрану труда на производстве, а именно в результате эксплуатации передвижной электростанции ПАЭС 2500 № 1, о чем указано в акте о несчастном случае на производстве и не оспаривалось сторонами, которая в свою очередь относится к источнику повышенной опасности, в связи с чем владелец источника повышенной опасности также должен возместить вред потерпевшим вне зависимости от наличия в его действиях вины.

Без удовлетворения

Итого

Решением Казачинско-Ленского районного суда Иркутской области от 2 мая 2024 г. исковые требования удовлетворены частично, с ООО «Иркутская нефтяная компания» взыскана компенсация морального вреда в пользу ФИО4 в размере 550000 рублей, в пользу ФИО5 в размере 550000 рублей, в пользу Шишкина И.И. в размере 550000 рублей, в пользу Шишкиной Ж.И. в размере 550000 рублей, требования истцов о взыскании компенсации морального вреда в размере 6450000 рублей в пользу каждого оставлены без удовлетворения, также с ООО «Иркутская нефтяная компания» в бюджет муниципального образования Казачинско-Ленского района взыскана государственная пошлина в размере 300 рублей..

Аудит по охране труда



Законодательные требования:

Ст.214 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить:

- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

Приказ Минтруда №776н «О СУОТ» . Раздел VI. «Оценка результатов деятельности»

Работодателю рекомендуется определить:

а)объект контроля, включая:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;

б)методы контроля показателей;

в)критерии оценки показателей в области охраны труда;

г)виды контроля.

2. Аудит по ОТ

61.Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии **системы контроля**, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области ОТ.

62.Работодателю рекомендуется **разработать порядок контроля** и **оценки результативности функционирования** СУОТ в том числе:

а)оценки соответствия состояния условий и ОТ действующим гос.нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б)получения информации для определения **результативности и эффективности** процедур по охране труда;

в)получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63.Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные **виды контроля** функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по ОТ, к которым относятся:

а)контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения РПО; выявление опасностей и определения уровня проф.рисков; реализация иных мероприятий по ОТ, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б)контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (СОУТ работников, обучение по ОТ, проведение мед.осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в)учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г)регулярный контроль **эффективности** функционирования как **отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом**

2. Аудит по ОТ

64. Для повышения **эффективности контроля** функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по ОТ на каждом уровне управления работодатель вправе **реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ** и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры.
65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления **внешнего контроля** и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по ОТ, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.
66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю рекомендуется оценивать следующие показатели:
- а) **достижение поставленных целей в области охраны труда; ВАЖНО! Цели необходимо ставить по SMARTer**
 - б) **способность** действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
 - в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) **на всех уровнях управления** по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
 - г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, **включая корректировку целей в области охраны труда**, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
 - д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
 - ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих

2. Аудит по ОТ

67.Работодателю рекомендуется **фиксировать и сохранять** соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68.Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69.Результаты контроля рекомендуется использовать работодателю (руководителю организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

Законодательные требования:

ГОСТы ССБТ:

ГОСТ Р 12.0.008-2009 ССБТ СУОТ Аудит (проверка)

ГОСТ 12.0.230-2007 – ВАЖНО! Что ГОСТ уже очень старый

ГОСТ 12.0.230.2 - 2015 ССБТ СУОТ Оценка соответствия. Требования

ГОСТ 12.0.230.3 – 2016 ССБТ СУОТ Оценка результативности и эффективности

Приказ Роструда от 21.03.2019 №77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»

Законодательные требования:

ГОСТ Р 12.0.008-2009 ССБТ СУОТ Аудит (проверка)

Аудит – систематический, независимый и документированный процесс получения свидетельств аудита и объективного их оценивания с целью установления степени выполнения критериев аудита

Принципы проведения аудита:

- этичность поведения;
- беспристрастность;
- профессиональная осмотрительность;
- независимость;
- подход, основанный на свидетельстве.

Законодательные требования:

ГОСТ Р 12.0.230.3-2016 ССБТ СУОТ Оценка результативности и эффективности СУОТ

«Важную роль на практике для принятия решений играет **оценка результативности и эффективности** систем управления охраной труда с позиций и в терминах экономических расчетов и показателей»

Целями проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда являются:

- оценка общей стратегии (политики) организации в области охраны труда и процедур функционирования СУОТ по предотвращению связанных с работой травм и заболеваний, а также способности системы удовлетворять другим потребностям организации и заинтересованных сторон, включая органы гос.управления, надзора и контроля;
- определение необходимых изменений в процедурах функционирования СУОТ, включая изменения в политике и в целевых показателях (индикаторах) результативности и эффективности;
- сравнение запланированных и фактически достигнутых целевых показателей (индикаторов);
- определение необходимых корректирующих действий, в том числе с учетом результатов расследования различного рода небезопасных происшествий;
- обеспечение обратной связи с подразделениями и работниками в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования всей системы управления.

Определения:

3.1 результативность (effectiveness): Степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов

3.2 эффективность (efficiency): Связь между достигнутым результатом и использованными ресурсами.

Порядок оценки результатов деятельности в области охраны труда:

4.1 Оценку результатов деятельности в области охраны труда (ОРД) проводят с целью выяснения текущего состояния в области охраны труда и тенденции его изменения со временем, достижений и упущений организации в области охраны труда, а также в целях сравнения деятельности различных субъектов деятельности (организаций или подразделений).

Результаты деятельности организации в области охраны труда **оценивают как с позиции результативности** этой деятельности (т.е. степени достижения целей и задач) так и с **позиции эффективности этой деятельности** (т.е. оптимальности затраченных ресурсов), в том числе выраженной в **стоимостной форме**

При планировании проведения ОРД необходимо учитывать:

- текущую и планируемую производственную и хоз.деятельность организации; - организационную структуру; - соответствие политике, целям, принятым в организации регламентам и стандартам; - опасности и риски, которые могут контролироваться и на которые можно повлиять; - информацию, необходимую для выполнения законодательных и прочих требований; - информацию о результатах проверок, осуществляемых органами государственного управления, надзора и контроля; - интересы заинтересованных сторон (в том числе органов государственного управления, надзора и контроля, а также подрядных организаций); - информацию, необходимую для анализа финансовых аспектов деятельности в области охраны труда; - необходимость периодического (как правило, ежегодного) сопоставления информации, относящейся к деятельности в области охраны труда; - данные научных исследований, общую стратегию деловой активности (бизнеса), культурные и социальные факторы;

Показатели результативности и эффективности деятельности в области охраны труда

Показатели результативности и эффективности деятельности в области охраны труда (ПРЕД) должны:

- быть заданы в соответствии с поставленными организацией целями по охране труда так, чтобы давать представление о степени достижения целей;
- иметь ясный смысл, быть легко доступными для восприятия, понимания и интерпретации;
- быть логически обоснованными и адекватными своему назначению, а также требованиям национального законодательства и сложившейся практики, в том числе представлениям заинтересованных сторон;
- быть полными в своей совокупности для описания результативности и эффективности деятельности всей системы управления охраной труда;
- быть достоверными и проверяемыми;
- быть совместимыми и сравнимыми, а также позволять осуществлять их межсистемное использование;
- быть гибкими и адаптируемыми к различного рода изменениям

Показатели результативности и эффективности деятельности (ПРЭД) в области охраны труда

Число ПРЭД выбирается минимальным, но достаточным для ОРД в целом или для оценки результативности и эффективности каких-либо отдельных элементов (аспектов) или направлений деятельности в области охраны труда.

При этом ПРЭД должны быть выбраны так, чтобы оценка совокупности таких показателей позволяла сделать наиболее полный вывод о функционировании системы управления охраной труда в организации, а также давала возможность выработать комплекс решений, направленных на улучшение всей системы, а не только ее отдельного элемента (аспекта)

Решения, принятые по результатам анализа СУОТ, являются основой для корректировки Политики, целей в области ОТ, процедур СУОТ, а также проведения корректирующих и предупреждающих действий, направленных на дальнейшее совершенствование СУОТ

СУОТ предусматриваются и своевременно корректируются мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий в работе по охране труда, основанные на результатах наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок СУОТ и анализа эффективности системы управления высшим руководством.

Эти мероприятия включают:

- ❖ определение и анализ причин каждого несоблюдения, нарушения требований правил по охране труда или мероприятий СУОТ;
- ❖ инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документальное оформление корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в СУОТ

Показатели результативности и эффективности деятельности (ПРЭД) в области охраны труда (примеры)

Элемент системы управления охраной труда	Возможный показатель
Политика в области охраны труда	Динамика снижения несчастных случаев и происшествий на производстве
	Число пересмотров и обновлений (актуализаций) политики в области охраны труда, осуществленных высшим руководством организации по результатам консультаций с работниками
	Количество встреч и совещаний по вопросам охраны труда, проведенных высшим руководством организации (рекомендуется не реже, чем раз в месяц)
	Количество анализов состояния охраны труда, осуществленных высшим руководством (не реже одного раза в год и после смертельных или групповых несчастных случаев, острых отравлений)
	Рейтинг высшего руководства в управлении охраной труда, полученный в результате опросов работников
	Доля работников, демонстрирующих хорошее знание политики организации в области охраны труда

2. Аудит по ОТ

Показатели результативности и эффективности деятельности (ПРЭД) в области охраны труда (примеры)

Форма отчета по достижению целей в области охраны труда

ОТЧЕТ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В _____

(наименование подразделения)

за _____ год

№ п/п	Наименование цели или задачи	Цель или (задача) достигнута		
		полностью	частично	не достигнута (указать причину)

Показатели результативности и эффективности деятельности (ПРЭД) в области охраны труда (примеры)

Элемент системы управления охраной труда	Возможный показатель
Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда	Доля планов по улучшению охраны труда, для которых установлены измеримые задачи (мероприятия), а также критерии оценки
	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ и услуг)
	Удельный объем финансирования мероприятий по охране труда и безопасности производства (в процентах от общего объема затрат или в расчете на одного работника)
	Доля структурных подразделений организации, освоивших бюджет на выполнение планов по улучшению охраны труда
	Доля задач (мероприятий) в планах улучшения по охране труда, которые были завершены и оценены вовремя
	Доля задач (мероприятий) в планах по улучшению охраны труда, которые были проверены и признаны как качественные и результативные

ИТОГО:

Формирование отчетных данных по итогам проведенных проверок (аудитов)

В части результативности – то есть достижения поставленных целей (критериев)

В части эффективности – то есть удовлетворенность вложенным рублем на полученный результат

Сколько денег тратить на ОТ, если все работает эффективно? (можно ли снизить количество выделяемых средств)

Ст.225 ТК РФ говорит, что не менее 0,2% от суммы затрат на производство услуг. Можно больше, меньше – нельзя

Соответственно, при разработке планов мероприятий в рамках приказа 771н, мы должны сами устанавливать приоритеты, которые учитывают требования законодательства, требования защитных мер и мер по сокращению травматизма

Когда проводить оценку эффективности? Отчет должен быть не позднее августа-сентября текущего года, для формирования бюджета следующего года.

МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.

- Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp
- Получайте приглашения и материалы встреч
- Участвуйте в дискуссиях

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис
615

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

