

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР- ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

Новости законодательства



1.1. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Приказ Минтруда РФ от 29.01.2025 №35н «О внесении изменения в пункт 3 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н»

при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве в текущем периоде:

- на 2 и более н/сл – у работодателей, среднесписочная численность (ССЧ) которых не превышает 50 чел;
- на 3 и более – у работодателей, ССЧ которых составляет более 50 чел, но не превышает 100 чел;
- на 4 и более – у работодателей, ССЧ которых составляет более 100 чел, но не превышает 500 чел;
- на 5 и более – у работодателей, ССЧ которых составляет более 500 чел, но не превышает 1000 чел;
- на 6 и более – у работодателей, ССЧ которых составляет более 1000 чел, но не превышает 5000 чел;
- на 7 и более – у работодателей, ССЧ которых составляет более 5000 чел, но не превышает 10000 чел;
- на 8 и более – у работодателей, ССЧ которых составляет более 10000 чел.

Первичный инструктаж по охране труда

Вопрос: Работнику в день приема 04.03.2024 не проведен первичный инструктаж, какой инструктаж ему проводить в сентябре повторный или первичный? Выявлено данное замечание в августе при проведении внутреннего аудита

Ответ:

Полагаем, что внеплановый на основании решения работодателя.

Правовое обоснование:

Согласно п. 13 Правил № 2464 первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

В соответствии с пп. «з» п. 16 вышеуказанных Правил внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных решением работодателя.

1.3. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Письмо Роструда от 21.02.2025 N ПГ/01712-6-1 «О прохождении обязательного медицинского осмотра на работе по внешнему совместительству, если по основному месту работы работник также его проходит»

Вопрос: Работник устроился на работу внешним совместителем в цех по производству продуктовых полуфабрикатов. Основное место работы также в пищевой промышленности (молочная продукция). Обязан ли он проходить медицинские осмотры на должности внешнего совместителя, если проходит их на основном месте работы?

Ответ:

Таким образом, полагаем, что **в изложенной ситуации Вы обязаны проходить обязательный медицинский осмотр по основному месту работы и на работе по внешнему совместительству.**

Настоящее письмо не является правовым актом

Письмо Роструда от 06.09.2024 № ПГ/17139-6-2 (если прошел МО у другого работодателя, уволился, а срок действия МО еще не закончен)

1.4. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 16.12.2024 № 1120 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»

Зарегистрирован 19.02.2025 № 81324

Отмена Приказа МЧС 806 (действует до 01.03.2028)

Вступает в силу с 01.09.2025

Структура Приказа:

Приложение №1. Порядок, виды, сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа – **без особых изменений (внимание к дист.работникам)**

Приложение №2. Требования к содержанию программ вводного противопожарного инструктажа – **без особых изменений**

Приложение №3. Порядок утверждения и согласования программ противопожарного инструктажа

Приложение №4. Категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности – **без особых изменений (ПТМ ушел в небытие)**

Приложение №3

Программы противопожарных инструктажей утверждают Юр.лица, ИП, ответственные за обеспечение пож. без-сти;

Согласование внутри организации определяется ЛНА

ППИ согласованию с органами МЧС не подлежат

Письмо СФР от 14.02.2025 №СЧ-35-18/7290: разъяснения ведомства по приказу № 347н

Ведомство дало разъяснения по правилам применения нового Порядка. Уточнено, что значительно снижена нагрузка на страхователя, а именно:

- компаниям вместе с заявлением о фин.обеспечении предупредительных мер не нужно предоставлять комплект документов (пункт 4 Правил);
- сокращен срок принятия отделением СФР решения для крупных страхователей (пункт 5 Правил);
- предусмотрено право компании самостоятельно определять направления расходования средств на предупредительные меры и принимать решение о замене предупредительных мер без обращения в отделение СФР для их согласования (пункты 3 и 7 Правил);
- компаниям предоставили право в течение 5 рабочих дней устранять замечания в документах, подтверждающих произведенные расходы (пункт 17 Правил).

Также компаниям напомнили в документе, что если по заключенным договорам на приобретение товаров или услуг, оплата предусмотрена позже срока подачи заявления о возмещении, то страхователь вправе представить платежные документы и документы, подтверждающие расходы, не позднее 15 декабря текущего календарного года. При этом заявление о возмещении должно быть представлено в установленный срок, то есть до 15 ноября текущего года.

Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 90 «О внесении изменений в ППР в РФ»

Большинство изменений не значительных. Внесены поправки, чтобы было однозначное толкование терминов. Помимо:

Планы эвакуации людей при пожаре. Теперь будет запрещено закрывать и ухудшать видимость не только световых оповещателей, обозначающих эвакуационные выходы, и эвакуационных знаков, но и планов эвакуации людей при пожаре.

Газовые баллоны (более 5 литров). По новым правилам пристройки и шкафы для газовых баллонов необходимо запирать на замок, установить жалюзи для проветривания и предупреждающие надписи «Огнеопасно. Газ».

Пожарная сигнализация. Владелец объекта обязан будет ежегодно проводить испытания систем пожарной сигнализации, передачи извещений о пожаре, оповещения и управления эвакуацией людей, технических средств и т.д. И вносить информацию в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты.

Строительные работы. В законе прописали, что к началу основных работ по строительству, необходимо в обязательном порядке обеспечить (а не просто предусмотреть) наличие наружного противопожарного водоснабжения от пожарных гидрантов или из резервуаров, предусмотренных проектом организации строительства.

СИЗ для дежурного персонала. До 1 сентября 2025 года у компаний есть время проверить, все ли средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара, которые выдают дежурным, соответствуют срокам хранения (годности).

Проект Приказа Минздрава

«Об утверждении учетных форм медицинских заключений, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

1. Утвердить:
учетную форму № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», согласно приложению № 1;
учетную форму № 316–1/у «Медицинское заключения об окончательном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве», согласно приложению № 2.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2005 г., регистрационный № 6609).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Роструд:

«Внеплановая СОУТ для автомобиля после ДТП»

П.17 ФЗ 426 «О СОУТ»

б) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

Срок внеплановой СОУТ составляет 6 месяцев с того момента, когда произошёл несчастный случай. Измерения/исследования опасных факторов производства выполняются в рамках штатных технологических процессов. При этом в некоторых случаях, например, если у автотранспорта сильные повреждения и ремонт продолжается долго, этот срок может быть превышен.

На основании вышесказанного в Роструде приходят к выводу, что спецоценку условий труда нельзя проводить в процессе ремонта автомобиля из-за невозможности выполнения штатных технологических процессов на этом рабочем месте. Сделать это можно после восстановления работоспособности транспортного средства.

Роструд:

«Ношение СИЗ во время отдыха работника»

Роструд назвал требования работодателя носить СИЗ во время отдыха сотрудников противоречащими закону и напомнил, что к рабочему времени относится период, когда на основании ПВТР и условий трудового соглашения персонал должен исполнять производственные обязанности.

В ПВТР должно быть указано, когда начинается и завершается рабочее время. Там же прописывается, считается ли переодевание рабочим периодом.

Дополнительно:

Роструд пояснил, можно ли разрешить работнику снять куртку, если на рабочем месте слишком жарко. Если она является частью комплекта спецодежды, носить её нужно обязательно. При этом, если температура больше допустимой, нанимателю следует уменьшить продолжительность рабочего времени.

Роструд:

«Является ли время надевания СИЗ рабочим?»

Роструд напомнил, что по требованиям охраны труда отдельные категории сотрудников обязаны выполнять производственные функции в спецодежде.

ВАЖНО! К рабочему времени относится период, когда сотрудник обязан на основании ПВТР и условий трудового договора выполнять трудовые функции. К этому же относятся временные отрезки, которые на основании законодательства считаются рабочим временем ([ст. 91](#) ТК РФ).

Работодателю необходимо в ПВТР прописать точные сведения о начале и завершении рабочего времени, а также указать входит ли в него переодевание сотрудников.

Роструд полагает, что период надевания спецодежды **необходимо считать рабочим временем**. Причина этого связана с тем, что надевание спецодежды направлено на выполнение требований охраны труда и считается одной из трудовых обязанностей сотрудника.

«Несчастный случай по пути на работу»

Бытовые ситуации — человек упал на скользком льду около своего подъезда.

Решение личных вопросов. Работник по дороге на работу побывал в супермаркете или заехал к родственникам, где и травмировался.

Стандартный путь на работу. Травма получена в общественном транспорте.

Когда травма квалифицируется как производственная

К такому виду относятся только несчастные случаи, при наступлении которых сотрудник решал производственные задачи:

- выполнение поручения нанимателя — работник передвигался пешком либо на общественном транспорте по поручению руководства и травмировался;
- передвижение на служебном автотранспорте — сотрудник попал в ДТП и травмировался;
- передвижение на личном автомобиле для решения производственных задач — авто попало в аварию, но эксплуатировалось для работы, что было прописано в ТД и ЛНА.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ кассационного суда общей юрисдикции № 88-1730/2025

Исходные данные:

Работодатель обратился в суд с иском к ФИО1 о взыскании задолженности по ученическому договору. В обоснование иска указало, что между ним и ответчиком заключен трудовой договор от 12 мая 2022 г. № 465382. Одновременно с трудовым договором был заключен ученический договор от 12 мая 2022 г. № 76–108/22У В соответствии с пунктом 3.2.5 указанного договора, по окончании срока ученичества в течении трех дней, в соответствии с полученной профессией, специальностью и квалификацией обучающийся обязуется заключить с истцом дополнительное соглашение к трудовому договору от 12 мая 2022 г. № 465382 и проработать по данному трудовому договору после окончания обучения **не менее трех лет.**

21 августа 2023 г. трудовой договор между сторонами расторгнут на основании пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (по инициативе работника).

На основании изложенного, истец просил взыскать с ответчика в свою пользу задолженность по ученическому договору от 12 мая 2022 г. № 76–108/22У в размере 69 296 рублей 75 копеек; расходы по уплате государственной пошлины в размере 2 279 рублей.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ кассационного суда общей юрисдикции № 88-1730/2025

Исходные данные:

ФИО1 обратился в суд со встречным иском к Работодателю о взыскании компенсации морального вреда вследствие несчастного случая на производстве.

В обоснование встречного иска указал, что 26 мая 2023 г., находясь на рабочем месте, осуществлял пневматические испытания. Под воздействием сжатого воздуха произошло выдавливание корпуса подшипника из корпуса маслостопорности, в результате чего корпус подшипника вылетел и нанес ему тяжкие телесные повреждения.

По результатам расследования несчастного случая составлен акт от 5 июня 2023 г. № 3, из которого следует, что начальник ФИО7 допустил неудовлетворительную организацию работ, выразившееся в необеспечении контроля со стороны руководителей и специалистов – подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины, выполнением технологического процесса сборки, не определением конкретных лиц для производства операций, отсутствие согласованности действий между работниками.

Произошедший с ним несчастный случай послужил основанием к расторжению трудового договора.

На основании изложенного, ФИО1 просил взыскать с Работодателя компенсацию морального вреда вследствие несчастного случая на производстве в размере 2 000 000 рублей.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ кассационного суда общей юрисдикции № 88-1730/2025

Первое разбирательство:

Постановлено взыскать с ФИО1 задолженность по ученическому договору от 12 мая 2022 г. № 76–108/22У в размере 69 296 рублей 75 копеек, расходы по уплате государственной пошлины в сумме 2 279 рублей.

Встречный иск ФИО1 к Работодателю о взыскании компенсации морального вреда удовлетворен частично, с Работодателя в пользу ФИО1, взыскана компенсация морального вреда в размере **200 000 рублей**.

Второе разбирательство:

Постановление о взыскании с ФИО1 задолженность по ученическому договору от 12 мая 2022 г. № 76–108/22У в размере 69 296 рублей 75 копеек **отменено. Моральный вред оставлен**

ИТОГ кассации: Деньги с работника не взымать, так как уволился по уважительной причине (ТК РФ). Деньги с работодателя взыскать в пользу работника как компенсация морального вреда

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Белозерский районный суд Вологодской области (Уг. дело №1-9/2024)

Исходные данные:

Рожков А.А. нарушил требования охраны труда, являясь лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, что повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека. Преступление совершено им при следующих обстоятельствах:

Рожков А.А., являясь ИП, на которого в соответствии со ст. 214, 220 ТК РФ возложена обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обеспечению соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, совершил нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека, при следующих обстоятельствах.

01 апреля 2022 года между ИП Рожков А.А. и С. в устной форме был заключен договор подряда на заготовку древесины, а именно на выполнение сплошной рубки спелых и перестойных лесных насаждений в лесном массиве на участке

Рожков А.А. в нарушение требований ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, допустил вальщика леса П. к выполнению работ по заготовке леса без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажа по охране труда на рабочем месте

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Белозерский районный суд Вологодской области (Уг. дело №1-9/2024)

Исходные данные:

Вальщик П не обращая внимания на то, что ранее спиленная береза зависла, опираясь на стоящие далее деревья, продолжил валку деревьев в радиусе падения указанной березы. В ходе работ зависшая береза упала на П., ударив его по голове и туловищу, в результате чего ему были причинены следующие телесные повреждения:

– тупая травма грудной клетки: разможнение передней стенки правого желудочка сердца, разрыв левого желудочка сердца, разрывы сердечной сорочки по передней и левой заднебоковой поверхности, разможнение аорты в верхне–грудном отделе с полным поперченным ее разрывом, массивное кровоизлияние в заднее средостение, ушиб легких, разрыв нижней доли правого легкого по диафрагмальной поверхности, массивные кровоизлияния темно–красного цвета в корни легких, разрыв межпозвоночного диска между 7 и 8 грудными позвонками, 3500 мл крови в левой плевральной полости, 500 мл крови в правой плевральной полости, переломы ребер: 4,5,6,7,8 справа; 6,7 слева, кровоизлияние в подкожно–жировую клетчатку и мышцы спины слева, **которая по признаку опасности для жизни квалифицируется как причинившее тяжкий вред здоровью, состоит в прямой причинно-следственной связи с наступлением смерти П.**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Белозерский районный суд Вологодской области (Уг. дело №1-9/2024)

ИТОГ:

В судебном заседании потерпевшая П. ходатайствовала о прекращении уголовного дела в отношении Рожкова А.А. в связи с примирением с подсудимым, ввиду полного возмещения морального вреда.

Подсудимый Рожков А.А. согласен на прекращение в отношении него уголовного дела по не реабилитирующим основания. Последствия прекращения уголовного дела ему разъяснены и понятны.

ПОСТАНОВИЛ:

Прекратить уголовное дело в отношении Рожков А.А., обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 УК РФ, в связи с его примирением с потерпевшей.

Форма 10. Сообщение о последствиях при легком несчастном случае

Ст.230.1 Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) **обязан направить в государственную инспекцию труда**, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего ФОИВ, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, **в которые сообщалось о несчастном случае**, сообщение по установленной [форме](#) о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

П.33 Приказа 223н

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 10, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу, передается работодателем (его представителем) в течение **10 календарных дней в соответствующую государственную инспекцию труда**, а в необходимых случаях – в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего <15>, а по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования.

Письмо Минтруда России от 16.12.2024 № 15-2/ООГ-3845

Минтруд России разъяснил порядок определения сроков эксплуатации СИЗ, для которых в ЕТН выдачи указана норма "до износа".

Из документа следует, что работодатель обязан разработать и утвердить ЛНА, устанавливающий нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывая результаты СОУТ, ОНР и мнение ППО работников, если он есть.

Для СИЗ с нормой выдачи "до износа" **следует определить нормативный срок эксплуатации**, основываясь на характеристиках изделия, условиях его использования и рекомендациях производителя. **При этом срок эксплуатации не должен превышать срок годности, установленный изготовителем.** Нормативные сроки эксплуатации исчисляются со дня фактической выдачи СИЗ работнику и фиксируются в личной карточке учета. Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении их сроков эксплуатации или годности возлагается на работодателя.

Кроме того, в соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) эксплуатационная документация на СИЗ дополнительно должна содержать информацию о сроке хранения или годности, гарантийном сроке (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения или эксплуатации), а также о правилах безопасного хранения, использования, транспортировки и утилизации.

Письмо ГИТ по г. Москве от 20.12.2024 № ПГ/25478/10-43122-ОБ/18-1270

Срок информирования работников о результатах оценки профессиональных рисков на рабочих местах определяется работодателем самостоятельно. Такой вывод можно сделать из письма ГИТ по г. Москве от 20.12.2024 № ПГ/25478/10-43122-ОБ/18-1270.

Обязанность работодателя информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов закреплена в ч. 3 ст. 214 ТК РФ. Кроме того, право работников на получение достоверной информации об условиях и охране труда, а также об имеющихся рисках закреплено в ч. 1 ст. 216.2 ТК РФ.

При этом в законе не указаны точные сроки, в которые работники должны быть проинформированы.

В ГИТ по г. Москве сообщили, что порядок, а также сроки информирования работников следует устанавливать самостоятельно с учетом специфики деятельности организации. При этом можно использовать рекомендации по доведению информации до работников, которые утверждены приложением № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 773н (п. 45 Примерного положения, утв. приказом Минтруда России от 29.01.2021 № 776н).



КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

БЕСЕДА В WHATSAPP

**МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ
КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.**

- Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp
- Получайте приглашения и материалы встреч
- Участвуйте в дискуссиях

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис 615

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

