

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР- ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

Обзор законодательства



Постановление Правительства РФ от 01.10.2025 №1511 «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля»

Утвержден единый регламент сроков для проведения профилактических посещений компаний

Обязательные профилактические визиты в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля осуществляются со следующей периодичностью:

- а) для объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска, опасных производственных объектов III класса опасности - не более одного обязательного профилактического визита в 3 года;
- б) для объектов контроля, отнесенных к категории среднего риска, опасных производственных объектов IV класса опасности - не более одного обязательного профилактического визита в 5 лет;
- в) для объектов контроля, отнесенных к категории умеренного риска, - не более одного обязательного профилактического визита в 6 лет.

МУК 4.3.4107-24 "Измерение ЭМ полей в диапазоне 10кГц - 300ГГц на рабочих местах»

Рекомендации введены впервые и описывают:

- 1) правила выбора средств для проведения измерений электромагнитных полей (ЭМП) от генерирующих их установок;
- 2) условия подготовки к измерениям и их проведения;
- 3) указания по интерпретации и оформлению результатов измерений.

Рекомендации предназначены для применения при:

- осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора;
- производственном контроле;
- специальной оценке условий труда;
- введении новых, изменении конструкции или условий работы действующих установок, их ремонте.

Рекомендации носят рекомендательный характер, вместе с тем устанавливают четкий алгоритм подготовки, проведения измерений и оформления протоколов измерений, что снижает риск неоднозначности их интерпретации.

Роструд напомнил о правилах организации работы в офисе

Чтобы повысить безопасность и комфорт в офисе Роструд рекомендует проводить комплекс мероприятий, который можно разделить на несколько направлений.

Профилактика заболеваний

- организация правильного питания со сбалансированным рационом;
- периодические медосмотры;
- поддержание физической активности посредством производственной гимнастики, зарядки.

Режим труда и отдыха

- регулярное проветривание рабочих помещений для доступа свежего воздуха;
- предоставление внутрисменного перерыва и коротких пауз через 25-30 минут работы для проведения разминки и отдыха глаз.

Освещение рабочего места

- обеспечение надлежащего освещения, исключающего пребывание сотрудников в полумраке;
- правильное размещение монитора, препятствующее появлению бликов.

Организация рабочего пространства

- расположение экрана компьютера на среднем расстоянии от глаз в 50-70 см;
- приобретение стульев с функцией регулировки по высоте и наклону спинки для хорошей поддержки поясничной области;
- обеспечение оптимальной высоты стула и стола, локти нужно сгибать под прямым углом, а ступни должны контактировать с полом;
- установление подставки под ноги с целью снятия напряжения;
- подбор мыши и клавиатуры, исключающий напряжение для рук.

Персоналу офиса необходимо придерживаться требований к организации рабочего места, следить за состоянием здоровья и при его ухудшении сразу обращаться к медикам. Не рекомендуется отказываться от перерывов, а во время пауз нужно проводить разминку и выполнять упражнения

Письмо Минтруда РФ 14.06.2025 г. №15-3/10/В-11850

«О росте уровня производственного травматизма»

Основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

- ✦ неудовлетворительная организация производства работ;
- ✦ нарушение правил дорожного движения;
- ✦ нарушение технологического процесса;
- ✦ нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

Отмечаются также факты неприменения работником СИЗ, в том числе вследствие необеспеченности ими работодателем, а также недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

По причине неудовлетворительной организации производства работ, преобладают НСЛ, происшедшие по причине:

- ✦ необеспечения контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины;
- ✦ недостатков в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда;
- ✦ нарушения допуска к работам с повышенной опасностью.

Чтобы сократить уровень травматизма на производстве Минтруд РФ рекомендует (сам себе):

- ✦ регулярно информировать работодателей о факторах производственного травматизма и мерах профилактики н/с посредством тренинговых и конкурсных мероприятий, вебинаров, выставок;
- ✦ проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма, следить за обновлением содержания НПА в этой сфере, готовить специальные мероприятия (в том числе те, которые включены в государственные программы, учитывая целевые показатели и объем финансирования);
- ✦ организовать мероприятия по предотвращению фактов травматизма, привлекая к участию в них представителей профильных ведомств и муниципальных органов власти, в том числе в формате совещаний, заседаний трехсторонних комиссий и комиссий по ОТ

ГИТ и ОПР

В процессе расследования производственных несчастных случаев ГИТ проверяется выполнялась ли ОПР на рабочем месте сотрудника, получившего травму.

В периметр данной проверки входит не весь объем работы по оценке рисков на предприятии, **а только то рабочее место**, на котором случился инцидент. **Чем больше опасностей и рисков удалось выявить, тем выше качество процедуры.**

Сотрудники ГИТ выполняют анализ опасности, которая привела к НСЛ. В случае выявления факта травмирования работника из-за неидентифицированной ранее опасности ГИТ может обязать работодателя ОПР на рабочем месте данного работника еще раз. За подобное нарушение работодателя могут привлечь к административной ответственности.

ГИТ указывает, что ОПР на рабочем месте позволяет нанимателю выявить существующие опасности/угрозы в производственной деятельности для более эффективного управления. Процедура идентифицирует категории сотрудников и техпроцессы, которые в большей степени подвержены рискам. Определяет вероятные и реальные источники риска безопасности сотрудников. Помогает установить последствия производственных н/с и профзаболеваний, их воздействие на здоровье персонала.

На основе выявленных рисков готовится план по их минимизации, включающий предупредительные мероприятия и обучение работников. Также необходимо вести документацию о выполненной оценке, обнаруженных угрозах и реализованных мерах по их устранению.

При общей проверке:

В периметр проверки включаются все изданные нанимателем локальные акты, имеющие отношение к сфере управления профрисками. В этот перечень входит:

- Положение об оценке рисков, которое регламентирует порядок выполнения процедуры (включая применяемые методы оценки).
- Сопутствующая документация (оценочные карты, реестр выявленных опасностей, перечень мер по уменьшению уровня рисков).
- Сведения об ознакомлении персонала с картами оценки профрисков (листы ознакомления и др.).

Апелляционное определение от 17.07.2025 г. по делу №33а-8669/2025. Инструкция по охране труда

В обоснование заявленных требований указано, что ГИТ в Свердловской области проведено расследование несчастного

случая со смертельным исходом с работником Свердловского отделения ПАО "Сбербанк". В результате расследования необоснованно установлено, что несчастный случай произошел в рабочее время при выполнении обусловленных трудовым договором действий, в связи с чем сделан вывод о производственном характере указанного несчастного случая. Полагает, что несчастный случай не связан с производством, поскольку произошел во время обеденного перерыва, который в рабочее время не включается, во время такого перерыва работник **не находилась на рабочем месте или на территории работодателя**; во время обеденного перерыва работник не выполняла должностные обязанности.

ВАЖНО! В соответствии с ТД установлен гибкий режим рабочего времени. И разъездной характер работы

НО! В соответствии с графиком работы на май 2024 года было предоставлено право на перерыв для отдыха и питания 18 мая 2024 года в период с 12:00 до 12:30 часов. Согласно инструменту "Автографик" 18 мая 2024 года в 12:00 лично под своим логином и паролем вошла в указанное программное обеспечение, поставила мероприятие о перерыве, заблокировала

персональный компьютер и ушла со своего рабочего места. Таким образом, во время несчастного случая работник и использовала свой обеденный перерыв, который в рабочее время не включается.

ГИТ указал, что с отделении не реализован процесс СУОТ

СБЕР: проведен вводный инструктаж и на рабочем месте. Занимала должность старшего клиентского менеджера и не подлежала обучению требованиям охраны труда.

Кратко: работник вышла из отделения и посорилась с неким (не указано) товарищем, который нанес ей не менее 2 ударов н ожом.

В результате расследования комиссией установлено, что несчастный случай со смертельным исходом произошел 18 мая 2024 года в рабочее время, при выполнении обусловленных трудовым договором действий на участке, расположенном вблизи "адрес", и явился следствием противоправных действий третьих лиц. Каких-либо неправомерных действий со стороны работника в момент произошедшего с ней несчастного случая не установлено.

Доводы:

В данном случае ПВТР установлено, что перерыв для отдыха и питания (обед) предоставляется в соответствии с графиком работы. Таким образом, работодатель ЛНА установил, что работнику время предоставления перерыва для отдыха и питания (обед) и его конкретная продолжительность устанавливаются графиком работы на месяц, который доводится до работника до начала учетного периода.

18 мая 2024 обед не был предусмотрен в графике! И график не был доведен своевременно! То есть работник не

Суд не может прийти к выводу, что нсл произошел в обеденный перерыв.

Программа автографик служит для фиксации времени по факту. Работодатель не контролировал время обеда и отдыха.

Учитывая разъездной характер работы, которой перерыв для отдыха и питания (обед) 18 мая 2024 года не был предусмотрен в графике работы, как того требуют утвержденные ПВТР, следовательно НСЛ, произошедший, обоснованно квалифицирован как несчастный случай на производстве, поскольку произошел в течение раб. времени в ином месте выполнения работы.

Бонусом! Суд первой инстанции в части оспариваемого нарушения по ОТ

Судом первой инстанции установлено и подтверждается материалами дела, что работодателем проведена ОПР по профессии "старший клиентский менеджер" осуществлена, о чем свидетельствует Реестр опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, утвержденный распоряжением N 7003/106-Р от 05 мая 2022 года (далее - Реестр опасностей).

В соответствии с указанным Реестром для профессии "старший клиентский менеджер" выявлен профессиональный риск "противоправные действия третьих лиц", вероятность наступления маловероятно", тяжесть последствий "значительная",

уровень значимости "прогнозируемый", тип мер управления "**соблюдение установленных мер безопасности**", существующие меры управления "**наличие мер безопасности в инструкции по охране труда**", информирование о существующих рисках, контроль/самоконтроль соблюдения установленных мер безопасности".

В ПАО "Сбербанк" действует Инструкция по охране труда N ИОТ-003-БСП-401, утвержденная распоряжением от 21 декабря 2022 года 3350-Р .

Вместе с тем, меры безопасности на случай противоправных действий третьих лиц в ИОТ N ИОТ-003-БСП-401 не установлены, что противоречит указанию в Реестре опасностей на существующие меры управления - "наличие мер безопасности в инструкции по охране труда", таким образом оспариваемый вывод комиссии в акте по форме N 5 о том, что работодателем не в полном объеме реализован процесс системы управления охраной труда, является обоснованным.

Приказ Росстата от 22 июля 2025 г. №348 «Об утверждении форм отчетности....»

Вступает в силу с 01.11.2025 – 01.04.2026

Основное:

использование исключительно электронной формы (Приложение №5)

обновленную форму №1-Т за текущий год нужно будет предоставить с 1 по 21 января 2026 г

Определение 9-го КСОЮ от 18 сентября 2025 г. №88-6483/2025

Рассматривая настоящее дело и установив в ходе судебного разбирательства, что расторжение заключенного с Ц. трудового договора от 16.05.2023 на основании приказа ООО «ООО» N от 13.05.2024 по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ было произведено работодателем в отсутствие соответствующего **письменного заявления истицы** о ее увольнении по собственному желанию, а переданная руководителем ее подразделения в кадровую службу **посредством мессенджера «Ватсап»** копия сфотографированного им заявления Ц. наличие выраженного в предусмотренном законом порядке волеизъявления данного работника **на увольнение не подтверждает**, при этом **подлинник** заявления Ц. работодателю не предоставляла, поскольку после его написания и согласования со своим непосредственным руководителем (начальником службы механизации и автотранспорта) **передумала увольняться**, суды первой и апелляционной инстанции, руководствуясь положениями п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80, ст. 394 ТК РФ, разъяснениями, содержащимися в Постановлении Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ ТК РФ», пришли к выводу о незаконности увольнения Ц. из данной организации на основании приказа от 13.05.2024 по собственному желанию и о наличии в связи с этим оснований для ее восстановления на работе в прежней должности.

ИТОГО: с ООО «ООО» в пользу Ц. взысканы: средний заработок за время вынужденного прогула в размере 815 939,60 руб. (НДФЛ не исчислен), компенсация морального вреда в размере 50 000,00 руб

Апелляционное определение СК ГД Костромского облсуда от 09.06.2025 г. по делу №33-1229/2025

Работник предприятия обратился в суд с иском о признании недействительной процедуры идентификации опасностей и оценки профрисков. Основанием стало бездействие работодателя, который не проинформировал его своевременно о результатах проведенной оценки

Опубликование карты на сайте нанимателя не относится к надлежащим способам информирования, посчитали в облсуде

В результате иск работника был удовлетворен частично. Вместо изначально требуемой компенсации морального вреда в 15 тыс. рублей судом назначена сумма в 5 тыс. рублей

2. СОУТ



2. СОУТ

СОУТ:

это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной сферы и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

Проводить СОУТ должны все работодатели (ст. 4 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ))

независимо от юридического статуса (организация или индивидуальный предприниматель), вида деятельности, численности работников и т.д. Специальная оценка условий труда должна проводиться в отношении всех рабочих мест за исключением надомников, дистанционных работников, вступивших в трудовые отношения с работодателем (ст. 3 Закона № 426-ФЗ).

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЭТО

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- ПРАВО НА ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- ПРАВО ТРЕБОВАТЬ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЭТО

- УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
- СТИМУЛ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВА ЭТО

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
- ПОБУЖДЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ ФУНКЦИЙ

Порядок проведения специальной оценки условий труда

-- СОУТ проводится **на рабочих местах работодателя** в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утверждаемой Минтрудом
-- СОУТ на рабочем месте осуществляется **не реже одного раза в пять лет** (срок со дня утверждения результатов СОУТ).

СОУТ проводят совместно
работодатель и
аккредитованная
организация на основании ГПД

**СОУТ надомников и дистанционных работников, а также работников,
нанятых физическими лицами не проводится**

СОУТ осуществляется
в виде единого комплекса
последовательно
выполняемых процедур



--подготовка к проведению СОУТ
--идентификация опасностей на рабочих местах
--оценка условий труда на рабочих местах с учетом применения СИЗ
--оформление результатов СОУТ, передача сведений в ФГИС СОУТ



КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

Организация проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем **один раз в пять лет**

На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется.

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета



Обратите внимание!!!

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора** о проведении специальной оценки условий труда **обязана передать в информационную систему учета сведения**, указанные в подпунктах «а», «в» и «в.1» пункта 1 части 2 статьи 18 ФЗ № 426, и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с частью 7 статьи 18 ФЗ № 426. **Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.**

СОУТ. Этапы проведения

1.Подготовительный этап

1. Создание комиссии и утверждение графика проведения СОУТ;
2. Составление перечня РМ, подлежащих СОУТ;
3. Выбор и заключение договора с экспертной организацией;
4. Получение уникального идентификационного номера (3 р.д. с пункта 3) и уведомление до начала выполнения работ;
5. Предоставление ИД.

2.Идентификация

1. Определение экспертом набора факторов, подлежащих исследованиям;
2. Подготовка заключения эксперта по идентификации.
3. Протокол комиссии по результатам идентификации.

3.Измерения

1. Обеспечение штатного режима функционирования РМ;
2. Проведение исследований (испытаний) и измерений в соответствии с заключением по идентификации

4.Подготовка отчета

1. Подготовка протоколов;
2. Подготовка отчета по утвержденной форме.

5.Утверждение отчета

1. Утверждение отчета по СОУТ (30 кд с даты отправки);
2. Уведомление экспертной организации (3 р.д. с п.1);
3. Выгрузка данных во ФГИС (10 р.д. с пункта 1);
4. Уведомление о выгрузке данных во ФГИС (3 р.д. с п.3)

6.Заключительный этап

1. Ознакомление работников (30 кд с даты утверждения отчета);
2. Подача декларации (30 р.д. **с даты выгрузки отчета во ФГИС**); (Приказ МТ № 406н от 17.06.2021г) с 01.03.22 по 01.03.28 г.
3. Размещение итогов на сайте (30 кд с даты утверждения отчета);

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Состав комиссии:

- представители работодателя, включая специалиста по охране труда
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)

Комиссия состоит из нечетного числа членов

Состав, порядок деятельности **комиссии, график** проведения СОУТ утверждается приказом (распоряжением) работодателя

Председателем комиссии является работодатель (его представитель)

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Основные обязанности комиссии:

- утверждает перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;
- утверждает результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- принимает решение о декларировании или проведении исследований и оценки ОВПФ;
- принимает решение об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов и отнесения условий труда к опасному классу;
- снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта

Действия представителей профсоюзной организации в составе комиссии по СОУТ

- принимает участие в утверждении перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест;
- принимает участие в утверждении результатов идентификации;
- принимает участие в формировании перечня вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию и измерениям;
- принимает участие в утверждении и оформлении в виде протокола мотивированных решений об опасных условиях труда на рабочем месте;
- принимает участие в утверждении отчета о результатах СОУТ;
- по результатам СОУТ профсоюзная организация может вносить предложения по включению в условия коллективного договора мероприятия по улучшению условий труда и установлению повышенных размеров гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством

Отраслевые особенности проведения специальной оценки условий труда

- В случае проведения СОУТ работников, работающих со сведениями, отнесенными к государственной тайне, проведение СОУТ осуществляется с учетом требований законодательства о защите государственной тайны
- В отношении рабочих мест отдельных видов деятельности, а также в случаях, когда проведение СОУТ может создать угрозу жизни работника, СОУТ осуществляется с учетом особенностей (включая при необходимости оценку травмоопасности), определяемых Минтрудом по согласованию с заинтересованным ведомством, с учетом мнения РТК
- По отдельным видам работ, профессий и должностей Минтрудом по согласованию с заинтересованным ведомством, с учетом мнения РТК может устанавливаться дополнительный перечень факторов измеряемых при проведении СОУТ

Виды работ, на которых СОУТ проводится с особенностями:

- экипажи морских и речных судов;
- экипажи воздушных судов;
- медицинские работники;
- работники творческих профессий;
- профессиональные спортсмены;
- эксплуатация ядерных установок;
- пожарные, аварийные, газоспасательные и т.п. работы;
- водолазы.

Создать комиссию по проведению СОУТ и график работ.

Число членов комиссии должно быть нечетным



Комиссии разработать и утвердить перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с указанием аналогичных

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.



Заключить договор

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении **20 процентов рабочих мест** от общего числа таких рабочих мест (**но не менее чем двух рабочих мест**) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

На аналогичные рабочие места заполняется **одна карта** специальной оценки условий труда.

В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается **единый перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с **территориально меняющимися рабочими зонами**, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статье 9 ФЗ № 426, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

СОУТ: на что обратить внимание

При выборе организации для проведения СОУТ – проверить наличие номера в реестре аккредитованных организаций

Сохранить нумерацию рабочих мест, если ранее СОУТ уже проводилась

Утвердить новый документ - протокол комиссии по результатам идентификации

Соблюсти сроки заключительных этапов СОУТ. (ознакомление, декларация, сайт)

Право работодателя принять результаты СОУТ электронно

Внеплановая СОУТ проводится в случаях:

- 1) Ввод в эксплуатацию новых р.м.
- 2) Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования

в течение 12 месяцев

- 3) Получение предписания ГИТ;
- 4) Изменение состава материалов, сырья..
- 5) Изменения СИЗ и СКЗ...
- 6) Несчастный случай, профзаболевание;
- 7) Требование профсоюза или иного представительного органа работников

в течение 6 месяцев

Идентификация



Схема идентификации ВОПФ

1. Идентификация ВОПФ (Эксперт)

- Изучение технологической документации, должностных инструкций, сертификатов на материалы и сырье
- Результаты предыдущей СОУТ
- Результаты производственного контроля за условиями труда
- Изучение информации о травматизме и профессиональных заболеваниях
- Изучение предложений работников
- Обследование рабочих мест

2. Заключение эксперта

- Выявление ВОПФ и трудового процесса
- Сопоставление и установление совпадений ПВОПФ и трудового процесса с Классификатором ВОПФ (Прил. 2 к Приказу МТ РФ от 21.11.2023 г. №817н) либо использование части 1 статьи 13 закона №426-ФЗ
- Оформление заключения эксперта*

В Методике проведения СОУТ отсутствует форма заключения Эксперта СОУТ и перечня ВОПФ, подлежащих измерениям по результатам идентификации ПВОПФ. измерениям

3. Комиссия

- Утверждение результатов идентификации ВОПФ
- Принятие решения о проведении на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ
- Оформление решения в виде протокола заседания комиссии
- Формирование перечня ПВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям*

Идентификация



**Идентификация не
осуществляется в
отношении:**

рабочих мест работников, профессии
которых включены в списки на досрочное
назначение трудовой пенсии по старости

рабочих мест, на которых предоставляются
гарантии и компенсации за работу во
вредных/опасных условиях труда

рабочих мест, на которых по результатам
аттестации рабочих мест были установлены
вредные/опасные условия труда

Измерения

Измерения вредных факторов проводит специалист аккредитованной испытательной лаборатории

Результаты измерений оформляются протоколами
На каждый фактор оформляется отдельный протокол замеров

В протоколе измерения указывается:

- наименование должности/профессии работника;
- наименование вредного или опасного фактора, в отношении которого проводились измерения;
- даты проведения измерений;
- наименования приборов, которыми проводились измерения, их заводской номер и номер свидетельства о поверке;
- методика исследования и реквизиты НПА, регламентирующие предельно допустимые концентрации и уровни;
- нормативное и фактическое значение уровня исследуемого вредного/опасного фактора;
- заключение по фактическому уровню вредного/опасного фактора с указанием итогового класса условий труда;**
- ФИО, должность специалистов, проводивших исследования и измерения;
- и т.д.

Факторы производственной среды и трудового процесса

Физические факторы

- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
- шум
- инфразвук
- ультразвук воздушный
- вибрация общая и локальная
- неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)
- переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое) ионизирующие излучения
- параметры микроклимата (температура, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение)
- параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности))

Химические факторы

химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа, измеряемые в воздухе рабочей зоны, воде, на кожных покровах работников

Биологические факторы

микроорганизмы- продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний

Факторы трудового процесса

тяжесть труда - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника

напряженность труда - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника

Классификация условий труда

1 - оптимальные
условия труда

2 – допустимые
условия труда

3 – вредные условия
труда (ВУТ)

4 – опасные условия труда

3.1 - (ВУТ 1-й степени) 3.2 - (ВУТ 2-й степени) 3.3 - (ВУТ 3-й степени) 3.4 - (ВУТ 4-й степени)

В случае применения эффективных СИЗ класс(подкласс) условий труда **может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта на одну ступень** в соответствии с методикой Минтруда

Снижение класса(подкласса) условий труда **более чем на одну ступень допускается по согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора**

В отношении рабочих мест отдельных видов деятельности, снижение класса может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1

(вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производ. факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2

(вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм проф. заболеваний или проф. заболеваний легкой степени тяжести (без потери проф. трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)

Подкласс 3.3

(вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию проф. заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей проф. трудоспособности) в период трудовой деятельности

Подкласс 3.4

(вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ



Осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены)

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Осуществляется с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ



Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

Результаты специальной оценки условий труда

Отчет о СОУТ

включает:

- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов
- карты специальной оценки условий труда
- протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов
- протоколы оценки эффективности СИЗ
- сводную ведомость результатов СОУТ
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- протоколы комиссии по СОУТ
- заключения экспертов
- сведения об организации, проводящей СОУТ с приложением копий документов подтверждающих ее соответствие ст. 19 ФЗ

Результаты оформляются организацией, проводящей СОУТ

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем

Работодатель знакомит работников с результатами СОУТ под роспись в срок не позднее 30 календарных дней с момента утверждения отчета

Работодатель размещает на своем официальном сайте в сети «Интернет»:

- сводные данные о результатах СОУТ с указанием классов условий труда на рабочих местах
- план мероприятий по улучшению условий труда

В срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В отношении рабочих мест, на которых вредные или опасные производ. факторы не выявлены и (или) условия труда по результатам исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми в ГИТ подается **декларация соответствия условий труда государственным нормативным**

Декларацию можно представить:

- лично;
- по почте (с описью вложения и уведомлением о вручении);
- через интернет на официальном сайте Роструда, если декларация подписана ЭЦП

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного **аналогичного рабочего места**, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация действует бессрочно при условии, что сохраняются условия труда на соответствующем рабочем месте.

Установление размеров дополнительных страховых взносов в СФР

Чем безопасней труд, тем ниже страховой взнос

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальный	1	0,0%



КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

подготовки статистической отчетности об условиях труда

обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты

осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

оценки уровней профессиональных рисков

решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях

принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников

определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников

установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций

принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

определения в случаях, установленных федеральными законами и иными НПА РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ПУТЕМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ
МИНИМАЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ТК РФ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ
АКТИВИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ
ОТРАСЛЕВЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО
УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ГАРАНТИЙ И
КОМПЕНСАЦИЙ

*Чем выше уровень вредности на рабочем месте –
тем больше объем гарантий и компенсаций*

ЗАМЕНА ЧАСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ, ТРУДА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации)

На основании:

- отраслевого (межотраслевого) соглашения
- коллективных договоров
- письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору

часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность 7 дней, может быть заменена денежной компенсацией

Удобно для работника
(оптимизация графика работы)

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

- отраслевым (межотраслевым) соглашением
- коллективным договором
- при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору **может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**
(при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени)

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

**Удобно для работника
(оптимизация графика работы)**

Включение в трудовой договор условий труда на рабочем месте

В соответствии с пп. «а» п. 9 ст. 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» в связи с принятием Закона № 426-ФЗ, вступившим в силу с 1 января 2014 года, перечень условий, обязательных для включения в трудовой договор, содержащийся в ч.2 ст. 57 ТК РФ, дополнен таким условием, как **«условия труда на рабочем месте»**.

В связи с этим, при установлении по результатам проведения СОУТ классов (подклассов) условий труда на рабочих местах сведения об этих классах (подклассах) включаются в трудовые договоры.

В случае, если до дня вступления в силу Закона № 426-ФЗ предусмотрено, что в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, СОУТ в течение 5 лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, предусмотренных ч.1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Закона № 426-ФЗ порядком.

Начиная с 1 января 2014 года в трудовые договоры, заключаемые с работниками, должны включаться сведения о классах (подклассах) условий труда на рабочих местах, установленных по результатам аттестации рабочих мест, если эти результаты являются действительными на дату заключения трудового договора.

Участие в специальной оценке условий труда

Опротестование (обжалование) результатов специальной оценки условий труда в Роструде

Инициатива проведения внеплановой специальной оценки условий труда

Профсоюзный контроль в соответствии с действующим законодательством

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- ✓ качества проведения специальной оценки условий труда
- ✓ правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ✓ фактических условий труда работников

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА (статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ✓ определения судебных органов
- ✓ обращения органов исполнительной власти
- ✓ обращения работодателей, объединений работодателей
- ✓ обращения работников
- ✓ обращения профессиональных союзов, их объединений
- ✓ обращения иных уполномоченных работниками представительных органов
- ✓ обращения органов СФР РФ

ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА



КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

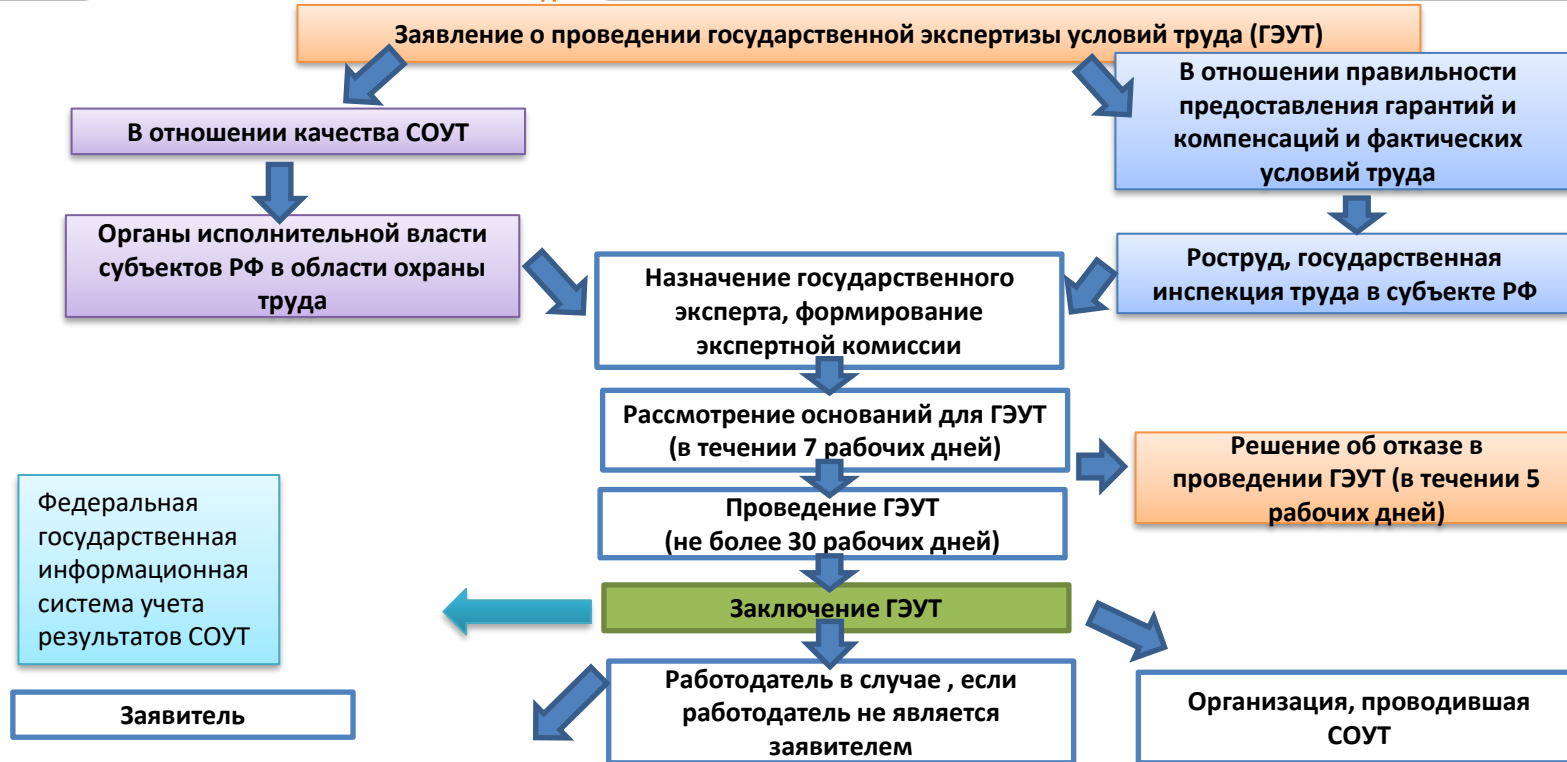
(статья 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

- ! составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы СФР РФ
- ! обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях
- ! обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

ОРИЕНТИР

КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА



Основные вопросы, требующие уточнения при проведении СОУТ:

- Можно ли идентифицировать параметры световой среды на офисных рабочих местах?
- Нужно ли идентифицировать биологический фактор на рабочих местах персонала, обслуживающего канализации и т. д.?
- Можем ли поставить 3.2 электрогазосварщику по ультрафиолету?
- Каким медицинским работникам необходимо идентифицировать и оценивать биологический фактор



Проведение СОУТ на рабочих местах офисных сотрудников

Параметры световой среды на рабочих местах офисных сотрудников не идентифицируются (раздел II, пункт 37)

- Работа с величиной объекта менее 0,5 мм, допускающая масштабирование объектов различения), однако теоретическая возможность идентификации этого фактора имеется

Исследования (испытания) и измерения параметров световой среды при отсутствии соответствующего идентифицированного фактора не проводятся; класс устанавливается (условия труда) – 2 (допустимый)

(ч. 4 ст. 10 закона №426-ФЗ)

При отсутствии на рабочих местах офисных работников иных вредных и (или) опасных производственных факторов (не выявлены при идентификации) работодателем в ГИТ подается **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (**ч. 1 ст. 11 закона №426-ФЗ**)

Выезд на рабочие места не производится!

Проведение СОУТ на рабочих местах работников ЖКХ

Биологический фактор на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **идентифицируется как вредный и (или) опасный (подпункт «з» пункта 8)**

Заметных изменений данные корректировки не привнесли, поскольку значительное количество таких работников

подпадают под ограничения части 6 статьи 10 закона №426-ФЗ, для которых указания Классификатора неприменимы

Отнесение условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений (пункт 37)**

Класс условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **определяется при работе с патогенными микроорганизмами в соответствии с Приложением 2 Методики без проведения измерений (пункт 38)**

Что считать жилищно-коммунальным хозяйством?

Какие именно профессии/должности работников (и конкретные операции) необходимо рассматривать при проведении классификации условий труда по биологическому фактору?

Учитывая также, что у термина «жилищно-коммунальное хозяйство» (ЖКХ) в современном правовом поле отсутствует какая-либо законодательная, нормативная правовая и нормативно-техническая дефиниция, а дополнительно прошу указать:

Что именно для целей и в рамках СОУТ понимается под термином "ЖКХ" и относится ли этот термин исключительно к организациям, предоставляющим жилищно-коммунальные услуги, закреплённые в Общероссийском классификаторе услуг населению и делящихся на жилищные (управление и эксплуатация жилищного фонда, а также услуги коммунальных гостиниц) и коммунальные (бытовое тепло-, газо- и электроснабжение, а также водоснабжение и водоотведение)?

Какие именно профессии/должности работников ЖКХ можно отнести к профессиям/должностям работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей (хотя бы в виде открытого перечня или примеров таких профессий/должностей)?

Письмо Минтруда России от

04.03.2025 г.

исх. №15-1/ООГ-451



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)
Ул. Мухоморова, 25, Москва, 125040, Россия, 8 (495) 4755-7000
www.mnt.ru, 8 (495) 4755-7000, 8 (495) 4755-7000

Р.В. Ушаков

atpae@yandex.ru

04.03.2025 № 15-1/ООГ-451

№ _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России по вопросу применения отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В этой связи Минтруд России не уполномочен комментировать действия экспертов и комиссии по проведению специальной оценки условий труда в рамках осуществления ими данной процедуры.

Одновременно информируем, что решение об идентификации какого-либо фактора производственной среды и трудового процесса как потенциально вредного (опасного) производственного фактора принимается экспертом организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Одновременно, в вопросах отнесения организации к жилищно-коммунальному хозяйству, полагаем возможным руководствоваться положениями приказа Министра России от 11.09.2024 № 607/пр «Об утверждении собирательных классификационной группировки видов экономической деятельности в сфере ЖКХ

Собирательная классификационная группировка видов экономической деятельности в сфере ЖКХ
(на основе Общероссийского **классификатора** видов эконом. деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2))

Код по ОКВЭД 2	Наименование вида экономической деятельности по ОКВЭД 2
35.12	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
35.13	Распределение электроэнергии
35.14	Торговля электроэнергией
35.22	Распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям
35.23	Торговля газообразным топливом, подаваемым по распределительным сетям
35.30.14	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными
35.30.2	Передача пара и горячей воды (тепловой энергии)
35.30.3	Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)
35.30.4	Обеспечение работоспособности котельных
35.30.5	Обеспечение работоспособности тепловых сетей
35.30.6	Торговля паром и горячей водой (тепловой энергией)
36.00	Забор, очистка и распределение воды
37.00	Сбор и обработка сточных вод
38.11	Сбор неопасных отходов
38.21	Обработка и утилизация неопасных отходов
47.78.6	Торговля розничная бытовым жидким котельным топливом, газом в баллонах, углем, древесным топливом, топливным торфом в специализированных магазинах
47.99.3	Деятельность по осуществлению прямых продаж топлива с доставкой по адресу клиента
68.32	Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе
81.10	Деятельность по комплексному обслуживанию помещений
81.21	Деятельность по общей уборке зданий
81.22	Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая
81.29.2	Подметание улиц и уборка снега
81.30	Деятельность по благоустройству ландшафта

Проведение СОУТ на рабочих местах работников ЖКХ



Класс условий труда по биологическому фактору для работников ЖКХ устанавливается в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определённой по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах (пп. 37, 38 Методики). Однако порядок и механизмы проведения ПК за условиями труда отсутствуют в соответствующем НПА (СП 2.2.3670-20), а номенклатура исследований, предполагаемых исполнением в рамках такового контроля, не определена

Письмо Минтруда России от 17.04.2024 г. исх. №15-1/ООГ-1553

«...при отсутствии результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, провести оценку условий труда по данному фактору на указанных рабочих местах не представляется возможным...»

Проведение СОУТ на рабочем месте электрогазосварщика

Методика СОУТ,
Приложение 1
8 (Приказ
Минтруда №33н)

Наименование показателя фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С) *, Вт/м2	≤ ДИИ **	> ДИИ ***				

* Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.

** Допустимая интенсивность излучения.

*** При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

Методика СОУТ,
Приложение 11
(Приказ Минтруда
№817н)

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м², периода облучения до 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия за рабочий день (смену) до 60 минут, Вт/м2	≤ 50 (УФ-А)	>50 (УФ-А)				
	≤ 0,05 (УФ-В)	>0,05 (УФ-В)				
	≤ 0,001 (УФ-С)	>0,001 (УФ-С)				
Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м², длительности однократного облучения более 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия 50% рабочего дня (смены) , Вт/м2	≤ 10 (УФ-А)	>10 (УФ-А)				
	≤ 0,01 (УФ-В)	>0,01 (УФ-В)				
	УФ-С излучение не допускается	УФ-С излучение не допускается				

Классификация условий труда при воздействии ультрафиолетового излучения

п. 74 разд. IV Методики проведения СОУТ (Приказ
Минтруда РФ от 21.11.2023 г. №817н)

Допустимая интенсивность облучения
ультрафиолетовым излучением определена п.
78-81 СанПиН 1.2.3685-21

Установление Гигиенических нормативов в соответствии
с **СанПиН 1.2.3685-21** "Гигиенические нормативы и требования к
обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека
факторов среды обитания» (взамен **СанПиН 2.2.4.1191-03**
"Электромагнитные поля в производственных условиях")

п. 81 СанПиН 1.2.3685-2181. **При использовании специальной
одежды и средств защиты лица и рук, не пропускающих
излучение, допустимая интенсивность облучения в области УФ-В и
УФ-С не должна превышать 1 Вт/м²**

Однако соответствующие указания непосредственно в таблице
Приложения 11 к Методике, по которой и классифицируются
условия труда по УФИ, отсутствуют. Это обстоятельство формально не
позволяет соответствующим образом

классифицировать условия труда
соответствующих работников (например, сварщиков).
Имеющиеся письма Минтруда на этот счёт не являются НПА,
поэтому формально установление КУТ по УФИ для них невозможно



Проведение СОУТ на рабочих местах медицинских работников

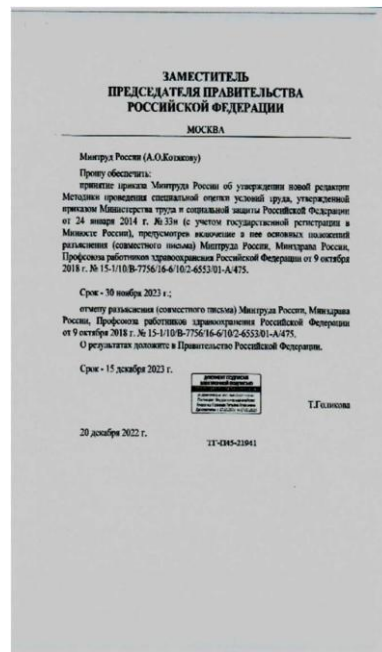
Поручение Заместителя Председателя Правительства РФ Т.
Голиковой от 20.12.2022г. №ТГ-П45-21941

+ Для чего?

Необходимость ввода в правовое поле положений
совместного письма-разъяснения Минтруда и
Минздрава России, Профсоюза работников
здравоохранения РФ возможности классификации
условий труда о медицинским работникам по
биологическому фактору без проведения измерений

+ Зачем?

Обязательными для исполнения документами ФОИВ
являются НПА, разработанные, утверждённые и
вступившие в силу в установленном порядке.



Проведение СОУТ на рм медицинских работников (биологический фактор)

- ✓ В целом подход к классификации условий труда медицинских и иных работников по биологическому фактору не изменился – «без проведения измерений при работе с патогенными микроорганизмами»

Однако если в ранее действовавшей Методике фигурировала только формулировка «работа с патогенными микроорганизмами», которая не была объяснена в НПА, что порождало многочисленные споры о возможности классификации условий труда по биологическому фактору даже тем работникам, которые не «работали» с ПМО (как лаборанты КДЛ, БЛ и т.д.), а просто «имели контакт» с патогенами, «подвергались риску заражения» (врачи всех специальностей, и даже медрегистраторы), то в новой Методике, в соответствии с Поручением Т. Голиковой от 20.12.2022 г. №ТГ-П45-21941, была предпринята не вполне удачная попытка «официально» приравнять к «работе с ПМО» любое «воздействие биологического фактора» (п. 39 Методики) – и «потенциальный контакт с инфицированными пациентами», и «контакт с ПМО». Поскольку это обстоятельство по-прежнему не подкреплено НПА, то оно может послужить источником ещё больших споров.

Однако, скорее всего, «вредность» по биологическому фактору теперь будет устанавливаться вообще всем медработникам, которые имеют пусть даже потенциальную возможность контакта с какими-либо патогенами



Ответственность за непроведение специальной оценки условий труда

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение



на должностных лиц в размере
от 5 до 10 тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность без
образования юридического лица,
- от 5 до 10 тысяч рублей;

на юридических лиц
- от 60 до 80 тысяч рублей.

***Повторное нарушение влечет наложение санкций в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц – в размере от 100 до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**

Отказ о проведения СОУТ

**Административная
ответственность
работодателя**

**В случае, если в организации
произошел несчастный случай,
отсутствие проведения СОУТ
может служить доказательством
вины работодателя**

**Если вина работодателя доказана,
руководителя организации
могут привлечь
к уголовной ответственности
(ст. 143 УК РФ)**

**В случае, смерти работника,
руководителя организации
могут лишить свободы, либо направить
на принудительные работы сроком до 4 лет.**

Как оформить график проведения СОУТ?

- график оформляется в свободной форме;
- в графике указываются сроки ее проведения и этапы;
- сроки проведения СОУТ не установлены (все зависит от количества рабочих мест в организации и условий труда на них);
- график составляется отдельным приказом, включается в текст приказа о СОУТ или оформляется в качестве приложения к нему;
- членов комиссии по проведению СОУТ знакомят с графиком под подпись.

Как выбрать организацию?

При выборе организации, которая проводит СОУТ необходимо проверить:

- занесена ли организация в реестр организаций, которые проводят СОУТ и деятельность которых не приостановлена;
- указано ли в уставных документах организации проведение спецоценки в качестве вида деятельности;
- работают ли в организации по трудовому договору не менее пяти экспертов с сертификатом на право проведения СОУТ (как минимум один эксперт должен иметь высшее образование по специальности «общая гигиена», «гигиена труда», «санитарно-гигиенические лабораторные исследования»);
- есть ли в организации аккредитованная испытательная лаборатория в виде структурного подразделения с областью аккредитации «проведение исследований и измерений вредных и опасных факторов производ.среды и трудового процесса».

**Как составить список
рабочих мест?**

- перечень рабочих мест, на которых надо провести спецоценку определяется комиссией;
- список составляется в свободной форме;
- аналогичные места указываются отдельно;
- если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ проводится в отношении 20 процентов от их общего числа, но не меньше двух;
- на аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

Жданов Андрей Владимирович
Директор

Панина Людмила Витальевна
Эксперт по анализу факторов условий труда

Россия, 190098, Санкт-Петербург,
Лермонтовский проспект, 7А,
офис 30

Тел.: (812) 312-80-73
+7(911) 923-25-28
e-mail: mail@certicentr.ru

МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.

- Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp
- Получайте приглашения и материалы встреч
- Участвуйте в дискуссиях

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис
615

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

