

ОХРАНА ТРУДА: СЕМИНАР- ПРАКТИКУМ

Подготовлен и представлен
Александром Максимовым

Обзор законодательства



Приказ Минздрава РФ от 29.04.2025 №262н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), включающем определение клинических признаков опьянения и правила химико-токсикологических исследований»

Срок действия: 01.09.2025 – 01.09.2031

Регистрация в Минюсте: 02.06.2025 №82494

Цель:

Медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) проводится в целях установления **наличия или отсутствия** состояния опьянения, а также фактов употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных, **новых** потенциально опасных психоактивных, одурманивающих или иных вызывающих опьянение веществ в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

п.9 Критерия-основания для направления на МО

- Запах алкоголя изо рта
- Неустойчивость позы, шаткость походки
- Нарушение речи
- Резкое изменение окраски кожных покровов лица

Важно: Работодатель **не определяет** состояние опьянения — только **выявляет критерии** и направляет на освидетельствование.

Приложение №2 предусматривает «Клинические признаки опьянения», но это больше для врачей, хотя и нам не плохо бы знать.

Алгоритм действий:

- Отстранение от работы
- Фиксация критериев (важно: акт, свидетели, признаки)
- Направить на МО (п.10) и проверить документ, удостоверяющий личность, если нет, то на основании направления.
- Если товарищ не едет, то составляем отказ при свидетелях
- Получить заключение по результатам МО
- Принятие административного решения

Предварительный медицинский осмотр

Вопрос:

Еще до заключения ТД потенциальный работодатель требует пройти МО. Насколько правомерны эти действия? Ведь у сторон нет трудовых отношений и соответственно прав и обязанностей работников/работодателей. Вопрос во времени: соискатель добровольно проходит медицинский осмотр в свое личное (неоплачиваемое время). Что изменилось в трудовом законодательстве, если это теперь не является обязанностью работодателя, а именно: направлять работника на медицинский осмотр за счет работодателя и в оплачиваемое рабочее время.

Ответ:

Действия работодателя правомерны, поскольку предварительный МО проводится при приеме на работу, а не после него. Соискатель вправе отказаться от прохождения обязательного МО, но без МО работодатель не вправе будет принять его на работу. Основание: ст.214,220 ТК РФ
В трудовом законодательстве в описанной ситуации ничего не менялось.

<https://онлайнинспекция.пф/questions/view/227916>

Федеральный закон № 144 ФЗ от 07.06.25 г. «О внесении изменений в ТК РФ» с 01.09.2025

1. Конкретизирован порядок утверждения особенностей РРВ и времени отдыха работников транспорта и других работников, имеющих особый характер работы (ч.2 ст.100)

Теперь особенности режима утверждаются ФОИВ (отраслевыми министерствами) по согласованию с Минтрудом РФ и Минздравом РФ, а также с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии. Если соответствующий федеральный орган отсутствует, то особенности утверждает Минтруд РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии.

2. Расширен и конкретизирован объем требований к сведениям о порядке премирования работников в соответствии с коллективным договором, соглашением и другими ЛНА работодателя (ч.3. ст.135)

Добавлена новая часть 3 к статье 135 ТК РФ, которая устанавливает обязательные элементы систем премирования:

- ❖ виды премий и их размеры
- ❖ сроки выплаты премий
- ❖ основания и условия выплаты
- ❖ показатели премирования: качество работы, эффективность, прод.-сть работы, наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий

Новое право работодателя: снижение размера премии при дисциплинарном взыскании не более чем на 20% месячной заработной платы с учетом мнения профсоюза.

По итогу: До 1 сентября 2025 года необходимо провести аудит и доработать ваше положения о премировании.

Федеральный закон № 144 ФЗ от 07.06.25 г. «О внесении изменений в ТК РФ» с 01.09.2025

3. Конкретизирован порядок утверждения перечней работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности, а также типовые формы этих договоров (ч.2 ст.244)

Перечни работ, категорий работников и типовые формы договоров утверждаются Минтрудом России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

По итогу: Работодатели получают единые типовые формы договоров, что снизит правовые риски. Потребуется переоформление действующих договоров после утверждения новых перечней.

4. Конкретизирован порядок утверждения перечня работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, и предельных норм тяжести для таких работников (ч.3 ст.265)

Перечень запрещенных работ и предельные нормы тяжести утверждаются Минтрудом России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

По итогу: Централизованное регулирование обеспечит единые требования для всех отраслей. Работодателям потребуется пересмотреть рабочие места для несовершеннолетних после утверждения новых перечней.

Федеральный закон № 144 ФЗ от 07.06.25 г. «О внесении изменений в ТК РФ» с 01.09.2025

5. Определен дополнительный порядок утверждения особенностей регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) (ч.6 ст.282)

Особенности регулирования совместительства могут утверждаться соответствующими федеральными органами (Минпросвещения, Минздрав, Минкультуры) по согласованию с Минтрудом России и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

По итогу: Работодателям указанных сфер следует отслеживать разработку спец.требований к совместительству в своих отраслях.

6. Установлена необходимость учета мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при установлении продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядка определения учебной нагрузки, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела учебной нагрузки. Также ФОИВ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет устанавливаться порядок и условия выполнения педагогическим работником дополнительной работы, условия ее оплаты (ч.3 ст.333)

Полномочия разделены между:

- Минобрнауки России (для профессорско-преподавательского состава)

- Минпросвещения России (для иных педагогических работников)

Все решения принимаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

Федеральный закон № 144 ФЗ от 07.06.25 г. «О внесении изменений в ТК РФ» с 01.09.2025

7. Конкретизирован порядок утверждения продолжительности ежегодных дополнительных отпусков и условия их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями (ч.3 ст.339)

Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков для работников в конкретных странах устанавливается МИД России по согласованию с Минтрудом России, а также СВР России (для разведывательной деятельности) и Минобороны России.

По итогу: Межведомственное взаимодействие обеспечит комплексный подход к определению условий труда за границей с учетом специфики дипломатической и разведывательной деятельности.

Приказ Минздрава от 02 июля 2025 №392н

«О внесении изменений в Приказ 342н О психах»

Вступает в силу с 01.03.2026

Регистрация в Минюсте: 08.08.2025 №83164

4.1.В случае выявления у работника по результатам обязательных периодических МО работников, предусмотренных ст.220 ТК РФ, **признаков псих.расстройства** работник направляется работодателем для прохождения освидетельствования.

ВАЖНО!

Обязательное психиатрическое освидетельствование и осмотр врачом-психиатром – это две разные процедуры

1. ПО – приказ 342н
2. МО – приказ 29н

Подходит срок подачи заявлений в СФР

Соцфонд напоминает руководителям компаний и СОТам, что в 2025 году нужно успеть подать заявление о возмещении расходов на охрану труда до 15 ноября. Форму заявления приказ СФР от 11.03.2025 № 278.

Заявление и документы можно подать на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Участвуем. Обсуждаем

Министерство труда и социальной защиты РФ вынесло на общественное обсуждение перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, которые будут оцениваться в 2026 году

<https://regulation.gov.ru/projects/159836>

Порядок обучения охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464;

<https://regulation.gov.ru/projects/159837>

Перечень вредных и опасных факторов, при которых проводят обязательные первичные и периодические медосмотры, утв. Приказом Минтруда и Минздрава от 31.12.2020 № 988н/1420н.

Может ли специалист по охране труда проводить стажировку и допускать к работе?

Специалист по охране труда может быть ответственным за стажировку на рабочем месте, только если он:

- назначен приказом работодателя;
- прошёл обучение по охране труда в установленном порядке;
- соответствует требованиям, установленным в отраслевых ПОТ (например, имеет необходимую квалификацию, группу по безопасности, практический опыт). Например, при работе на высоте руководитель стажировки должен иметь 2 группу по безопасности и стаж работы на высоте не менее года.

Если в отраслевых правилах нет конкретных требований, работодатель устанавливает их самостоятельно.

Допуск к самостоятельной работе после стажировки оформляется организационно-распорядительным документом (приказом). Право на оформление допуска определяется работодателем, но, например, в электроустановках это должен делать уполномоченный работник, назначенный приказом.

Вывод: специалист по охране труда может проводить стажировку и оформлять допуск, только если он соответствует установленным требованиям и официально назначен приказом работодателя.

С 01.09.2025

1. Обновлен список профзаболеваний (приказ Минздрава РФ от 21 марта 2025 г. №141н). Он пополнен злокачественными образованиями, связанными с влиянием на организм химических компонентов, факторов биологического и физического происхождения. Также некоторые разделы дополнены новыми болезнями:

- первый — смешанная бронхиальная астма;
- четвертый — хронический ларингит (в случае недельной нагрузки свыше 20 ч).

Из перечня удалена хроническая близорукость. Уточнены формулировки и факторы, влияющие на развитие болезней.

2. Уточнены правила проверки знаний работников, которые принимаются для выполнения подземных производственных операций (правительственное постановление от 24 апреля 2025 г. №551).

3. Новые особенности рабочих режимов для некоторых категорий работников (утверждены приказами профильных ведомств). Они обязательны при создании ПВТР предприятия и разработки рабочего графика. Среди указанных категорий:

- персонал, выполняющий погрузку/разгрузку на речных/морских судах;
- морские лоцманы и кандидаты на эту должность;
- сотрудники, занимающиеся добычей драгметаллов/драгоценных камней в границах месторождений.

С 01.09.2025

4. Пролонгирован период действия 40 правил по ОТ (приказ Минтруда РФ от 26 апреля 2025 г. №287н). Сроки продления различаются — крайние до 2031 и 2032 гг. Новшество не требует корректировки обучающих программ и инструкций по ОТ.

5. Обновленные формы медзаключений при расследовании производственных н/с (приказ Минздрава РФ от 11 апреля 2025 г. №196н). Их смогут предоставлять наниматели физлица. В новых заключениях будет ставиться дата выдачи.

Изменения касаются формы №315-1/у о характере повреждений в результате производственного н/с и степени их тяжести и №316-1/у об установлении заключительного диагноза в результате производственного н/с. В последней начнут прописывать код заключительного диагноза по МКБ.

6. Обновлена процедура СОУТ для некоторых категорий сотрудников и рабочих мест (серия приказов Минтруда РФ). Среди них моряки, медработники, а также лица, которые трудятся при увеличенном давлении газов и воздушной среды.

Обновленная процедура СОУТ будет проводиться для рабочих мест сотрудников радиационно и ядерно опасных производств, профессиональных спортсменов по отдельным видам спорта, водолазов, работников культуры и др.

7. Обновлен порядок экспертизы профпригодности сотрудников (приказ Минздрава РФ от 25 марта 2025 г. №147н). Увеличен список документов, требуемых при подаче в медучреждение для выполнения экспертизы. Вводится новая форма медзаключения, уточнены требования к председателю врач.комиссии в части должностного

С 01.09.2025

8. Обновлены требования к аптечкам, размещенным на объектах транспортной инфраструктуры: вокзалы, аэропорты, автостанции (приказ Минтранса РФ от 10 декабря 2024 г. №436) и используемым при прохождении туристических маршрутов со специальным сопровождением. Комплектация аптечек должна соответствовать требованиям, утв. приказом Минздрава РФ от 24 мая 2024 г. №256н.
9. Обновлен порядок участия водителей во внеочередном медосвидетельствовании. Процедура инициируется при обнаружении симптомов болезней, состояний, препятствующих управлению ТС. Обновлен алгоритм приостановки и отмены действия медзаключения.
10. Обновлен порядок направления сотрудников в командировки (правительственное постановление от 16 апреля 2025 г. №501). Новое Положение регулирует вопросы установления сроков служебной поездки, оплаты труда командированных лиц, порядка компенсации затрат на дорогу, найма жилья и выплаты суточных, подготовки отчетности о расходах в командировке.

2.Порядок обучения по охране труда



2. Порядок обучения по ОТ

Система обучения охране труда:

1. ст.214 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить:

обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

2. ст.219 ТК РФ

Обучение по ОТ - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями – ИП знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели – ИП обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения: инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда

I. Общие положения

П.3

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к **профилактическим мероприятиям** по охране труда, направлены на **предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний**, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Письмо Минтруда России от 27.12.2022 N 15-2/ООГ-3348

«Обучение по ОТ в соответствии с законодательством РФ не отнесено к образовательной деятельности»

П.5

Настоящие Правила не распространяются на обучение по ОТ и проверку знания требований ОТ, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по ОТ, установленными НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ, а также НПА уполномоченных ФОИВ и органов государственного контроля (надзора).

Письмо Минтруда России от 25.08.2023 № 15-2/ООГ-4117 (следующий слайд)

I. Общие положения

Требования Правил не распространяются на нормативные правовые акты, содержащие специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, например:

- ✦ приказ МЧС России от 26 октября 2017 г. № 472 «Об утверждении Порядка подготовки личного состава пожарной охраны», который устанавливает порядок подготовки личного состава подразделений пожарной охраны;
- ✦ приказ МЧС России от 05.09.2021 № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»;
- ✦ приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации».

Все это больше касается обучения первой помощи

Но в электроэнергетики говорится про охрану труда

Специальные требования к обучению по ОТ содержатся в ПОТах РнВ и ОЗП

I. Общие положения

П.6

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2023 г. N 15-2/ООГ-2275

В этой связи поясняем, с учетом требований статьи 351.6 ТК РФ, дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются только в случае, **если в рамках подготовки к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе, работник прошел обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления N 2464**, с учетом наличия в программах подготовки всех вопросов, предусмотренных Правилами по обучению и необходимым для подготовки данной категории работника.

I. Общие положения

П.7

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, **на другую должность**, а также **при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения** повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда **не требуются** в случае, если **сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности**

Если с условиями труда все понятно, то что делать с источниками опасностями?

Внимание! С источниками опасностями, а не с уровнем профессионального риска

Письмо от 30 мая 2022 года №15-2/В-1677, письмо Минтруда России от 03.11.2023 № 15-2/ООГ-4962

«В данном пункте под фразой «если сохраняются условия труда работника» следует понимать **условия рабочего места работника и оборудование**, с которым работник работает. В этой связи полагаем, что в случае, указанном в вопросе № 1 обращения, повторное обучение и проверка знания требований ОТ в отношении офисного работника не требуются.»

?? По хорошему: «Если у работника по карте СОУТ и ОПР условия труда и источники опасности совпадают, то повторно обучать его не нужно»

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

П.9

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/200712>

Роструд указывает, что законом не установлен порядок заполнения журнала инструктажа по охране труда, и работодатель вправе разработать указанный порядок самостоятельно. Таким образом, допускается не соблюдать хронологический порядок записей в журнале регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте

П.11

Вводный инструктаж по охране труда проводится **по программе вводного инструктажа**. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Программ может быть 2, как и форм регистрации инструктажа

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

П.13

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации **до начала самостоятельной работы**, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда (компьютеры и КМТ, бытовая техника)

Нужна ли программа инструктажа? 2464 – нет, а 223н – да (смотрим классификатор причин н/сл п.п.10.3)

П.14

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев

ВАЖНО! Более 11 ПОТов говорят, что инструктаж с РПО проводится чаще. Приказ Минтруда РФ от 27.10.2020 N 746Н (ПОТ в СХ)

П. 18 Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца

Приказ Минтруда РФ от 18.11.2020 N 814Н (ПОТ при эксплуатации пром.транспорта)

П.8 Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца

ВОПРОС: Дважды провел повторный инструктаж в один день. Является ли нарушением?

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

П.16

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно ТФ работника, а также изменениями ЛНА организации, затрагивающими требования ОТ в организации;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и ОНР соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц ГИТ при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением работодателя

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

ВОПРОС:

Нужно ли проводить внеплановый инструктаж для лиц освобожденных от инструктажа на рабочем месте

Внеплановый и целевой инструктажи проводят по специальным основаниям с конкретными работниками. Поэтому освобождать их от этого инструктажа нельзя (п. 16 и п. 19 Порядка обучения № 2464)

П.17

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в ЛНА работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом "в" пункта 16 настоящих Правил, может не проводиться. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 16 настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

П.18

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы **оказания первой помощи пострадавшим**

ВАЖНО!

Достаточно ли содержания вопросов ПП в ИОТах или необходимо добавить в «программу инструктажа» отдельную инструкцию по первой помощи?

ИОТ В разделе "Требования охраны труда в аварийных ситуациях" отображают действия по ПП

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

П.25

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и **обучение требованиям охраны труда** по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее - программы обучения требованиям охраны труда).

ВАЖНО! Стажировка после обучения, а вот какого? Только ли охрана труда или ПП и СИЗ

<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/176718>

Однозначный ответ, что обучение по ПП и СИЗ необходимо проводить перед стажировкой

П.26

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Приказ 776н от 29.10.2021 Приложение №2

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

П.27

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным ЛНА работодателя, включающим в себя отработку **практических навыков** выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда

П.29

Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, **назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте ЛНА** работодателя и **прошедших обучение по охране труда в установленном порядке**. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, **устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда**

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

П.31

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

ВАЖНО!

ГОСТ 12.0.004-2015 сейчас приостановлен до 01.09.2026

Смотрим специальные требования, к примеру в теплоэнергетике

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

П.33

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по ОТ, включающего вопросы оказания ПП пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по ОТ;**
- б) работники рабочих профессий;**
- в) лица, обязанные оказывать ПП пострадавшим в соответствии с требованиями НПА;**
- г) работники, к ТФ которых отнесено управление автотранспортным средством;**
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;**
- е) председатель (зам.председателя) и члены комиссий по проверке знания требований ОТ по вопросам оказания ПП пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию ПП пострадавшим, СОТ, а также члены комитетов (комиссий) по ОТ;**
- ж) иные работники по решению работодателя**

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

К примеру,

Приказ Минтруда 782н от 16.11.2020 «Работы на высоте»

П.19-21 «Работники 1-3 групп должны обладать практическими навыками оказания первой помощи пострадавшему»

Приказ Минтруда 902н от 15.11.2020 «Работы в ОЗП»

П.26 «В дополнение к обучению по спасательным операциям каждый работник, в функции которого входит спасение, должен пройти специальный практический курс для лиц, обязанных оказывать первую помощь».

ФЗ от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ«

Ст.31 Первая помощь. П.1. лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками ОВД РФ, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, а также самим пострадавшим (самопомощь) или находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях...

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

П.34

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться **как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя**, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде **самостоятельного процесса обучения**. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные **программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим**. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно приложению N 2. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

Не путать обучение и проверку знаний

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

П.35

Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

П.36

Продолжительность программы обучения работников по оказанию ПП пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию ПП пострадавшим содержат **практические занятия** по формированию умений и навыков оказания ПП пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

Практические занятия проводятся с **применением технических средств обучения и наглядных пособий**.

Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. **Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.** Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

Нужно ли переобучать работника при переводе на другую должность?

Применим п.7 Правил обучения

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

П.37.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается **проверкой знания требований охраны труда** по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

П.38

Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует **практических навыков**. Работодатель **утверждает** перечень СИЗ, применение которых требует от работников **практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику**. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках **проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте**

По каким СИЗ учим? Как делим СИЗ по степени риска?

1. Смотрим паспорта СИЗ (к примеру, СИЗ от падения с высоты)
2. Смотрим ПОТы, где указаны требования по обучению СИЗам
3. Смотрим ТР/ТС «О безопасности СИЗ» – разделение на классы

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

П.39

Программа обучения по использованию (применению) СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, **включает обучение методам ее ношения**, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - **обучение методам их применения**.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды СИЗ, должны быть обучены методам их применения

Внимание к программам обучения!!!

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

П.40

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как **в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя**, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно **в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами**. В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. **Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.**

<https://онлайнинспекция.рф/questions/view/212775> «Комиссия входного контроля качества СИЗ также проходят обучение» Можно провести внутри организации

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

П.41

Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. **Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки**, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Применяем п.7 для повторного обучения

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

П.42

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

П.44

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

П.45.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

П.46

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

В) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

П.47

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. **Сверх объема часов**, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты **в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения** по указанным темам в соответствии с настоящими Правилами.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

П.49

Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах "б" и "в" пункта 46 настоящих Правил, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Внимательно к оформлению ТУРВ и расчетных листков, а также к датам внесения в реестр Минтруда

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

П.53

Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а)работодатель (руководитель организации), замруководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе А;

б)руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам А и Б;

в)работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе Б;

г)специалисты по охране труда - по программам А и Б;

д)работники рабочих профессий - по программе Б;

е)члены комиссий по проверке знания требований ОТ, лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, - по программе Б, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

ж)члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по программам обучения А и Б.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

П.55

Обучению требованиям охраны труда по программе обучения «В», подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя. В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, указанные в подпунктах "а" - "в" пункта 53 настоящих Правил, такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом "в" пункта 46 настоящих Правил. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

П.56

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию РПО, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения «В», утверждается работодателем

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

П.59-60

А и Б – 1 раз в 3 года; В – ежегодно

Внимательно к высоте: установлена периодичность обучения и проведения повторной проверки знаний

Письмо Минтруда России от 29.08.2024 № 15-2/ООГ-2820 (обучение «В» и повторная проверка «782н» не путаем)

Письмо Минтруда России от 25.08.2023 № 15-2/ООГ-4117

Таким образом, в случае, если работник прошел обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте или обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных замкнутых пространствах (782н и 902н), соответственно работник безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (программа 46 «в»).

Только правильно оформляем протоколы проверки знаний

Письмо Минтруда России от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2220: требования к обучению работам на высоте

Два отдельных вида обучения 😊

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

П.69

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя

П.72

Состав комиссии:

председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии

П.76

Могут быть как специализированные комиссии, так и единая комиссия

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

П.82

По результатам планирования обучения по охране должно быть определено **общее количество работников**, подлежащих обучению по охране труда.

П.83

При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда **должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда**, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

П.86-87

Прописаны пункты, которые должны содержаться в итоговой форме регистрации обучения (инструктажа).
ВАЖНО! Не установлена сама форма регистрации обучения (инструктажа)

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

П.88

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем

П.90

Тоже касается и стажировки

П.91

Может быть единый протокол проверки знаний требований охраны труда (включаем и ОТ и ПП и СИЗ)

П.92

Прописаны пункты, которые должны содержаться в итоговой форме регистрации обучения (протокол)

XI. Реестр ИП и юр.лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, и реестр обученных по ОТ лиц

Письмо № 15-2/ООГ-179 от 17.01.2024 «О сроке внесения в реестр обученных по охране труда лиц сведений о проведенном обучении и проверке знания требований охраны труда»

Вопрос:

Из ст. 190 ГК РФ следует, что установленный законом, иными НПА срок определяется календарной датой или истечением периода времени, который исчисляется годами, месяцами, неделями, днями или часами. Срок может определяться указанием на событие, которое должно неизбежно наступить. В контексте изложенной информации "оформление протокола проверки знания требований ОТ работников" является событием, которое определяет наступление срока.

Исходя из указанного сведения о проведенном обучении и проверке знания требований ОТ должны вноситься в реестр обученных по охране труда лиц работодателем, проводящим обучение своих работников по вопросам охраны труда, после проведения проверки знания в день, когда проведена проверка знания требований охраны труда

Ответ:

...конкретный срок внесения сведений в реестре обученных по охране труда лиц Правилами не установлен

Письмо Минтруда России от 16.05.2023 № 15-2/ООГ-2463: о сроках внесения данных в реестр. Сказано, что номер записи в реестр является неотъемлемой частью протокола

Реестр Минтруда и протоколы

1) исходя из требований п.37, 67 Правил, обучение заканчивается проверкой знаний в соответствии с разделом 7 Правил: комиссия сформирована, проверка знаний проведена.

Оформление это уже раздел 8 Правил и срок там не указан с привязкой к п.118 Правил.(в части внесения в реестр). Об этом говорил Минтруда на своем официальном портале, когда реестр не работал..

главный вопрос "КОГДА?"... в какой момент мы должны были это сделать? (сразу, через неделю, через месяц... или до проверки ГИТа). Нигде не написано

2) согласно пункту 92 Правил, номер реестра является неотъемлемой частью протокола.

Вопрос: как быть в условия не работающего реестра?

Обращу внимание, что изменений в Правила 2464 НИКТО НЕ ВНОСИЛ, что если не работает реестр, то и записи в реестре быть не должно и, как следствие, в протоколе.... Как выполнять указанную норму пункта 92?

Ответ – никак! Вспоминаем 2014 год по СОУТ, а также льготам. Раз нет изменений в законе, то работаем по закону

1.11. Законодательство

ВНЕСЕНИЕ в реестр записи по смежным профессиям

Официальных разъяснений о порядке внесения данных (записей) о проверке знаний требований охраны труда в реестр Минтруда работников, имеющих смежную профессию, нет.

Работник, работающий по двум профессиям, должен быть обучен по всем необходимым для каждой профессии программам обучения по охране труда. В противном случае вы не имеете права допускать его к работам.

Сведения об обучении в реестр Минтруда надо подавать отдельно по каждой должности (профессии), занимаемой работником, указывая номер протокола проверки знаний для конкретной профессии и те программы обучения, которые указаны в конкретном протоколе.

Если неуд по одной из профессии, то, соответственно, по этой профессии его и не допускаете

XII. Заключительные положения (нет в 2464). Для нас

Подтверждение обучения

Как доказать, что работник проходил обучение с фактическим отрывом от производства и в течение требуемого программой обучения времени

В решении данной задачи может помочь либо применение системы доступа в служебные помещения по электронным пропускам, либо установка систем видеонаблюдения непосредственно в учебном классе, которые позволят точно определить время начала и окончания занятия. Еще одним способом учета может являться ведение листов учета (посещения) учебного класса (кабинета) или журнала посещений занятий с фиксацией личной подписью. При изучении теоретической части в дистанционном формате должна быть предусмотрена не только возможность идентификации личности обучающегося работника, но и учет времени его фактического нахождения в личном кабинете

XII. Заключительные положения (нет в 2464). Для нас

Материально-техническая база

В настоящее время еще не сложилась правоприменительная практика по новым Правилам обучения. Однако уже имеются случаи когда ГИТ штрафует работодателей за отсутствие тренажеров по отработке приемов сердечно-легочной реанимации.

Такие действия контрольно-надзорного органа не имеют законодательного обоснования. Работодатель не обязан иметь тренажеры или полигоны для проведения обучения. Соответствующие нормы отсутствуют в действующих нормативных правовых актах по охране труда. Государственные инспекторы труда, поясняя свою позицию, ссылаются на требование новых Правил обучения, в соответствии с которыми практические занятия, сопровождающие процесс подготовки работников, проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Однако в акте не уточняется, что относится к техническим средствам обучения.

Единственным документом, проясняющим данный вопрос, является ГОСТ Р 53626-2009. Но он относится к образованию!!! А мы выяснили с вами, что в соответствии с п.3 правила не относятся в образованию

Внимательно смотрим программу обучения по первой помощи: **Практическое занятие №2 «Отработка приемов искусственного дыхания "рот ко рту", "рот к носу" с применением устройств для искусственного дыхания»** Вопрос как?

Порядок обучения по пожарной безопасности



3. Порядок обучения по ПБ

Приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120

"Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности«

Вступление в силу: 01.09.2025 до 01.09.2031

Регистрация в Минюсте: 19 февраля 2025 г. N 81324

Отмена: приказ МЧС России от 18 ноября 2021 г. N 806

3. Порядок обучения по ПБ

1. Лица, осуществляющие трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности по программам противопожарного инструктажа

Вопрос:

Нужно ли обучать по программам дополнительного профессионального образования руководителей юридических лиц, ИП, являющихся собственниками имущества, лиц, уполномоченных владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом (далее – руководитель организации)?

Ответ:

Обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам проходит лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты, которым может являться непосредственно руководитель организации, либо назначенное им лицо.

3. Порядок обучения по ПБ

2. Руководители юридического лица, ИП, являющиеся собственниками имущества, лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, либо лица, назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, определяют в зависимости от структуры объекта защиты и численности работников порядок и сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность, по программам противопожарного инструктажа, с учетом требований НПА РФ, предусматривающие, в том числе:

- положения об обучении работников подряд.организаций, лиц, командированных, проходящих обучение в форме практ.подготовки или стажировки, лиц, осуществляющих ТД, связанную с охраной объектов и (или) имущества (при наличии таких работников и лиц);
- конкретизацию должностей лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа;
- **совмещение вводного ПИ и первичного ПИ на РМ** (в случае принятия руководителями организаций и гражданами решения о совмещении вводного противопожарного инструктажа и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте);
- случаи обучения по программам целевого противопожарного инструктажа;
- форму реализации и процедуру проведения проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую деятельность на объектах защиты, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа;
- применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (если такие применяются);
- виды противопожарных инструктажей для обучения надомников, дистанционных работников (при наличии таких работников);
- виды электронной подписи (при оформлении документов в электронном виде и использовании электронной подписи);
- иные вопросы обучения, не урегулированные настоящим Порядком

3. Порядок обучения по ПБ

3. Обучение содержит теор.и **практ.части** и может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно

4. Теоретическую часть обучения допускается реализовывать с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, если это предусмотрено трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в том числе работников (служащих), выполняющих трудовые функции дистанционно (на постоянной основе либо временно).

5.Противопожарный инструктаж проводится в целях доведения до лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, обязательных требований пожарной безопасности, ознакомления с пожарной и взрывопожарной опасностью технологических процессов, производств и оборудования, имеющимися на объекте защиты системами предотвращения пожаров и противопожарной защиты, а также отработки действий в случае возникновения пожара.

6. Противопожарные инструктажи проводятся лицами, в том числе на основании ГПД, прошедшими обучение мерам пожарной безопасности по **дополнительным профессиональным программам** в области пожарной безопасности, либо имеющими среднее профессиональное и (или) высшее образование **по специальности "Пожарная безопасность"** или направлению подготовки "Техносферная безопасность" **по профилю "Пожарная безопасность"**

ВАЖНО! Профильное образование. Если ранее было только ПК, то необходимо обучить по ПрофПереподготовке

7. Установлена форма журнала! И инструктажи проводятся по программам!!

Вступление в силу с 01.09.2025 приказа МЧС России № 1120, отменяющего действие приказа МЧС России № 806, не устанавливает требований к переработке имеющихся журналов противопожарных инструктажей.

Вопрос:

Имеют ли право проводить противопожарные инструктажи лица, назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты?

Ответ:

Таковыми лицами наряду с выполняющими трудовые функции по проведению противопожарных инструктажей могут быть ответственные за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, а также лица, не осуществляющие трудовую деятельность в организации, но отвечающие требованиям пункта 6 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120, привлекаемые на основании гражданско-правового договора.

Сохраняются условия профильного образования

3. Порядок обучения по ПБ

11. Повторный противопожарный инструктаж проводится **не реже 1 раза в год со всеми лицами**, осуществляющими трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, с которыми проводился вводный противопожарный инструктаж и первичный противопожарный инструктаж на рабочем месте.

Повторный противопожарный инструктаж проводится **не реже 1 раза в полгода со всеми лицами**, осуществляющими трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно, на объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также с лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, связанную с охраной (защитой) объектов и (или) имущества.

16. Практическая часть противопожарных инструктажей может быть совмещена с практической тренировкой по эвакуации лиц, осуществляющих свою деятельность на объекте защиты, а также посетителей, покупателей, других лиц, находящихся в здании, сооружении

20. Лица, показавшие неудовлетворительные результаты проверки знаний и умений по итогам проведения противопожарных инструктажей, к осуществлению трудовой деятельности на объектах защиты не допускаются. В этом случае в журнал учета противопожарных инструктажей вносится соответствующая запись, **подтверждаемая подписью инструктирующего**.

21. При оформлении Н-Д на выполнение огневых работ запись в журнале учета инструктажей не производится.

22. Допускается возможность оформления журнала учета противопожарных инструктажей в электронном виде.

Вопрос:

Чем определены трудовые функции работника организации, назначенного ответственным за обеспечение пожарной безопасности?

Ответ:

Трудовые функции указанного лица установлены профессиональным стандартом «Специалист по пожарной профилактике», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.10.2021 № 696н.



КЛУБ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОХРАНЫ ТРУДА

БЕСЕДА В WHATSAPP

**МЫ СТРЕМИМСЯ К УЛУЧШЕНИЮ
КАЧЕСТВА КОММУНИКАЦИИ.**

- Примите приглашение в беседу клуба профессионалов охраны труда в WhatsApp
- Получайте приглашения и материалы встреч
- Участвуйте в дискуссиях

Остались вопросы?

Санкт-Петербург

**ул. Маршала Говорова, д.35 корп. 4, офис
615**

E-mail: orientir@mxctr.ru

8 800 550 64 77

